

KÖPRÜ



STFA Grubu Kurumsal Yayını
STFA Group Magazine
Sayı Issue 45 - 2019/1



ENERJİ SEKTÖRÜ ZİRVEDE BULUŞTU
ENERGY SECTOR CONVENED AT THE SUMMIT

Milyonları Doğal Gazla Buluşturuyoruz!

Her An
Her Yerde
Enerji

SÖYLEŞİ
INTERVIEW
Aslan Uzun

08



BÖLGELERİMİZ
OUR REGIONS
Gürcistan
Georgia

12



SÖYLEŞİ
INTERVIEW
Berna Tuncel

18



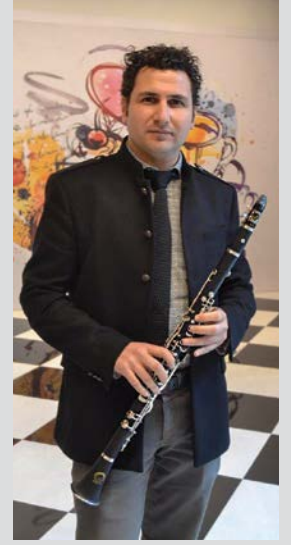
SOSYAL SORUMLULUK
SOCIAL RESPONSIBILITY
Khan Academy TR

24



HOBİ
HOBBY
Mustafa Çağa

62



06 AKTİVİTE
ACTIVITY
Yeni Yıl Kokteyli
The New Year Cocktail

28 HABERLER
NEWS

56 AKIM
TREND
2019'da Sosyal Medya Trendleri
Social Media Trends of 2019

58 BİLİM VE TEKNOLOJİ
SCIENCE AND TECHNOLOGY
Teknoloji ve İnsan
Technology and People

60 KÜLTÜR VE SANAT
CULTURE AND ART
İyi Gişe Yapması Beklenen Filmler
Movies Expected To Be Box Office Hits
Kitaplar
Books

KÖPRÜ
"Köprü" means "Bridge" in English.

İMTİYAZ SAHİBİ PUBLISHER
STFA Yatırım Holding adına
On behalf of STFA Investment Holding
Berna Tuncel

YÖNETİM YERİ HEAD OFFICE
STFA İş Merkezi, Yeşil Vadi Sok. No: 3
İçerenköy, Ataşehir 34752 İstanbul/Türkiye
T: 0216 578 95 00 kopru@stfa.com

YAYIN KOORDİNATÖRÜ (SORUMLU)
EDITOR IN CHIEF
Melis Ergenç Bahçivan

YAYIN DANIŞMANI DEPUTY EDITOR
Oya Fırat

EDİTÖR EDITOR
Filiz Burhan

GÖRSEL YÖNETMEN CREATIVE DIRECTOR
Kenan Acar

KATKIDA BULUNANLAR CONTRIBUTORS
Ahmet Yalçınkaya (STFA İnşaat Grubu Construction Group)
Ahmet Özgür Demir (STFA Sondaj Soil)
Alp Köksal (Khan Academy)
Cihan Çolpan (SİF)
Çağdaş Mutlu (ECAP)
Emel Dumlu (SİF)
Etkin Karabağlı (STFA İnşaat Grubu Construction Group)
Gülşay Gökçürk (STFA İnşaat Grubu Construction Group)
İlksen Dinçtürk (Enerya)
Kaan Cengiz (STFA İnşaat Grubu Construction Group)
Levent Cengiz (STFA İnşaat Grubu Construction Group)
Serdar Dülger (STFA İnşaat Grubu Construction Group)
Yiğit Işık (STFA İnşaat Grubu Construction Group)
Vamshidhar Mannava (STFA İnşaat Grubu Construction Group)

YAYIM PRODUCTION
Birdost Tanıtım Reklam İletişim
Gürsoylu Sok. No: 41/30
34742 Erenköy/İstanbul
T: 0216 4103347

YAYIN TÜRÜ PUBLICATION TYPE
Yaygın, süreli, kurumsal dergi
Periodical, corporate magazine

Dergide yayınlanan yazı, fotoğraf ve grafiklerin her hakkı saklıdır. Yazılar kaynak gösterilerek kullanılabilir.

Articles, images and graphics included in the magazine are copyrighted. Articles may be used or reproduced with the proper attribution.

merhaba

Değerli Köprü Okurları,

Yeni bir sayıyı daha sizlerle buluşturmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

2019 yılı tüm dünyada; bir önceki yılın ekonomik, siyasal ve toplumsal gelişmelerinin etkisiyle, temkinli ama umutlu karşılanan bir yıl oldu. Sektörler açısından, doğru stratejilerle yönetilen bir sürecin başarıya ulaşacağını biliyoruz.

STFA Grubu olarak; 80 yıllık kültürümüz ve deneyimli kadrolarımızla değer ürettik; bundan sonraki 80 yılda da kültürümüzün özüne odaklanarak üretmeye devam edeceğiz. Grubumuzun, saygıdeğer kurucularımızdan devraldığı değerler ve iş yapma kültürünün bizi bir sonraki 80 yıla taşıması için canla başla çalışıyoruz. İnovatif yaklaşımımızı korurken, teknolojiyi, know how'ımızı ve ekip ruhumuzu geliştirerek iş stratejilerimize uyarlamaya devam edeceğiz. Bugün inşaat, enerji ve makine sektörlerinin önemli aktörlerinin arasında bulunmanın gururuyla geleceğe yürüyoruz. İnşaatta 2019 bizim için var olan işlerimizi tamamladığımız, mali yapımızı ve organizasyonumuzu güçlendirdiğimiz ve özümüze odaklanarak geleceğe hazırladığımız bir yıl olacak. Enerjide Enerya ile Türkiye'nin ikinci büyük doğal gaz dağıtım şirketi ve Enerya 4.0 ile Türkiye'nin en dijital ve verimli şirketiyiz. 2019'da da büyüme ve EBITDA'sında Avrupa standartlarını yakalayan ilk dağıtım şirketi olmayı hedefliyoruz. Makine grubumuzda da odaklanma ve yeni müşteri stratejimizle sektördeki var olan etkin rolümüzü arttıracaktır.

Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da 80 yıllık deneyim ve ilk günkü heyecanımızla, ülkemiz ve paydaşlarımız için değer üretmek üzere çalışmaya devam edeceğiz.

2019 yılının, tüm dünya ve ülkemiz için huzurlu ve mutlu bir yıl olarak hatırlanmasını diliyorum.

Saygı ve sevgilerimle.



Aslan Uzun

CEO, STFA Grubu STFA Group

“İnovatif yaklaşımımızı korurken, teknolojiyi, know how'ımızı ve ekip ruhumuzu geliştirerek iş stratejilerimize uyarlamaya devam edeceğiz.”

”

greetings

Dear Köprü Readers,

We are proud to be publishing our new issue.

2019 has been a year that is welcomed cautiously yet hopefully all around the world due to the economic, political and social developments of the previous year. In the industrial perspective, we know that a process that is guided with the right strategies will be successful.

As the STFA Group, we created value with our 80-year culture and experienced staff; we will continue to create value by focusing on the essence of our culture in the next 80 years. We have been working relentlessly so that the values and business culture handed down by our respected founding partners can prepare our Group for the next 80 years. While maintaining our innovative approach, we will go on improving the technology, our know-how and team spirit and adapting them to our business strategies. Today, we are looking to the future with the pride of being one of the influential actors of the construction, energy and machinery sectors. In 2019, we will complete our ongoing projects in the Construction segment as well as leveraging our financial structure and organization and preparing for the future by focusing on our essence. As for the Energy business, Enerya is the top second natural gas distributor in Turkey and it is the most digital and productive Turkish company thanks to Enerya 4.0. In 2019, we are aiming to be the first distribution company that reaches the European standards in terms of growth and EBITDA. Our machinery group will improve our existing active role in the sector by focusing and with our new customer strategy.

From now on, we will continue to work on creating value for our country and stakeholders with our 80-year experience and our enthusiasm on the very first day, as we have been doing so far.

I hope 2019 will be remembered as a peaceful and happy year all around the world and in our country.

Regards.

“ While maintaining our innovative approach, we will go on improving the technology, our know-how and team spirit and adapting them to our business strategies.

”

STFA Ailesi Yeni Yıla Birlikte “Merhaba” Dedi

STFA Ailesi, yeni yılı holding merkezinde düzenlenen bir etkinlikle karşıladı. 26 Aralık 2018 tarihinde gerçekleşen yeni yıl kokteyline başta STFA Yönetim Kurulu Başkanı Adnan Nas, STFA CEO’su Aslan Uzun olmak üzere yöneticiler, çalışanlar ve davetliler katıldı. Yeni yıl kutlaması için düzenlenen etkinlikte ayrıca kıdem töreni de yapıldı. Adnan Nas ve Aslan Uzun’un yaptığı konuşmaların ardından, holding bünyesinde 10, 20 ve 25. yılını tamamlayan çalışanlara STFA Yönetim Kurulu üyeleri tarafından plaketteri takdim edildi. 2018’i birlikte uğurlayan STFA Ailesi, 2019 için iyi dilek ve temennilerini paylaşırken birlikte eğlenceli vakit geçirme fırsatı da buldu.



STFA Family Celebrated the New Year Together

STFA Family greeted the New Year with an event held in holding center. The New Year cocktail at December 26th, 2018 was attended by STFA Board of Directors Chairman Adnan Nas, STFA CEO Aslan Uzun along with managers, employees and guests. After the new year celebration there was a seniority ceremony. After speeches by Adnan Nas and Aslan Uzun, employees completing 10, 20 and 25 years in the holding were awarded their plaques by STFA Board of Directors Members. Saying goodbye to 2018, STFA family shared their wishes and regards for 2019 while having a good time together.





Aslan Uzun

STFA Grubu CEO'su
CEO of STFA Group

“ Bir sonraki 80 yılın adımlarını hep birlikte atacağız.

We're going to take the steps for the next 80 years all together. ”

Sizinle 2013 yılında dergimiz için yaptığımız söyleşide, kariyeriniz boyunca devamlı yolunuzun kesiştiği STFA'da üstlendiğiniz Enerya Genel Müdürlüğü görevi ile artık bu grubun bir parçası olmaktan büyük bir mutluluk duyduğunuzu ifade etmiştiniz. Geçen beş yılın ardından STFA Grubu'nda CEO'luk görevini üstlenmiş olmanın size hissettirdiği duyguları öğrenerek başlamak isteriz söyleşimize.

STFA, Cumhuriyet'in neredeyse ilk yıllarından itibaren Türkiye'nin hem gelişimine hem de ekonomisine önemli katkılar sunan bir grup. Saygıdeğer kurucularımız Sezai Türkeş ve Feyzi Akkaya'nın gelecek vizyonu ile pek çok "ilk"ın öncüsü olmuş değerli bir marka. Bu nedenle 80 yıllık köklü geçmişi ve sektörün gelişmesindeki öncü rolüyle, ülkemizin saygın kuruluşları arasında yer alan STFA ailesinin bir üyesi olmak tabii ki onur verici. 2013 yılında Enerya ile başlayan yolculuğumuz, şimdi yeni görev ve sorumluluklarla kesintisiz devam ediyor. Bu yeni dönemde de arkamızdaki 80 yıllık deneyimin gücüyle grubumuzu daha ileriye taşımak üzere canla başla çalışmaya devam edeceğiz.

Mühendis olmanızın yanı sıra iş geliştirme/satış konusunda da büyük deneyime sahip bir yöneticisiniz. Grubun bugünkü durumunu ve faaliyet konularındaki rekabet gücünü nasıl değerlendiriyorsunuz?

Gerek dünya gerekse ülkemiz için şirketlerin verili durumunu değerlendirirken geniş bir projeksiyondan bakmak gerekiyor. Hızla ilerleyen teknoloji, ekonomik gelişmeler, toplumsal sorunlar, ülkelerin mali yapıları ve bunların sonuçları artık sadece yaşandığı bölgeyi etkilemiyor. Dolayısıyla şirketlerin yerel ve küresel rekabet gücünü belirleyen parametreler, koşullar sürekli değişebiliyor. Burada önemli olan değişen koşullardan çok kurumun bu değişime ayak uydurma ve yönetme yeteneği. Ve bu özelliğini de hedeflerine doğru stratejiyle yansıtmasıdır. STFA Grubu, bugün bu kurumlara en iyi örneklerden birisidir. Faaliyet gösterdiği alanlarda 80 yıldır kalıcı ve sürdürülebilir bir başarı yakalaması da öncelikle bu özelliğine bağlıdır. Bundan sonra da tecrübe, aile anlayışımız ve uzmanlığımızla; ekonomik ve toplumsal göstergeleri doğru analiz ederek bölgesel fırsatları değerlendirmeye devam edeceğiz.

Ekonomide yaşanan son gelişmeleri de göz önüne alarak 2019'un ilgili sektörler ve STFA açısından nasıl bir yıl olacağını öngörüyorsunuz?

Dünya açısından baktığımızda, küresel ekonomi için 2018 zor bir yıldır. Dolayısıyla bunun ülkemize de yansımaları oldu. Sistem değişikliği, birinci çeyrekteki seçim ekonomisini belirlerken ikinci çeyrekte dolar ve faizdeki kırımdan enflasyon tahminlerini yukarıya çekti. Volatilité ve

When we interviewed with you in 2013 for our magazine, you noted that you are very happy to be a part of this Group, namely STFA that had always crossed paths with you during your professional life, since you are appointed as the General Manager of Enerya. We would like to start our conversation by learning how you feel about becoming the CEO of STFA Group after five years.

STFA is a group of companies that has been contributing the growth and national economy of Turkey nearly since the first years of the Republic. It is an invaluable brand that has been pioneered several 'firsts' with the future vision of our respected founding partners Sezai Türkeş and Feyzi Akkaya. Thus, without a doubt, it is an honor to be a member of STFA family, an organization that is listed as one of the most prestigious establishments of our country with its 80-year deep rooted history and pioneering role in the development of this sector. Our journey, which started in 2013 with Enerya, continues non-stop with new duties and responsibilities. In this new era, we will continue to work relentlessly for moving forward with our group thanks to the power of 80-year experience supporting us.

You are an engineer but also an executive who has extensive experience in the fields of business development / sales. What is your opinion about the Group's current status and competitive power in our fields of operation?

When evaluating the given status of the companies all around the world and in our country, we must have a broad perspective. Today, the rapidly changing technology, economic developments, social problems, financial structures of countries and their outcomes do not only impact the region experiencing such problems. Thus, the parameters and conditions determining the local and global competitive power of the companies might change constantly. Here, the key is an organization's capacity to adapt and manage the change rather than the changing conditions. And, reflecting this capacity onto its goals with the right strategies. Today, the STFA Group is one of the best examples of such organizations. This capacity is the primary reason why the Group has been achieving long lasting and sustainable success in all areas of operation for 80 years. From now on, we will continue to make most of the regional opportunities thanks to our experience, family attitude and expertise and by correctly analyzing the economic and social indicators.

If you bear in mind the recent economic development, what kind of a year 2019 will be for the related sector and for STFA?

If we look all around the world, 2018 was a challenging year for the global economy. Thus, it had an impact on our



“Önemli olan şirketlerin zor dönemlerde de krizlerin yarattığı dalgalanmaya direnecek doğru vizyona ve stratejiye sahip olmasıdır.

The key for the companies is to have the right vision and strategy that will resist the fluctuations created by the economic crisis during the challenging times.

”

likidite sorunu üçüncü çeyrekte tavan yaparken dördüncü çeyreğe de yansıdı. 2019 için de ABD-Çin arasındaki ticaret savaşları, bölgesel sorunlar, ki özellikle ülkemizin de içinde bulunduğu Orta Doğu, merkez bankalarının süreci, Avrupa'da Brexit'in de aralarında olduğu farklı gündemler yine zor bir yıla işaret ediyor.

Tabii ki pek çok alt sektörü barındıran inşaat ve faaliyet gösterdiğimiz diğer sektörlerin de bu gelişmelerden nasibini alacağını öngörmek mümkün. Ancak başta da söylediğim gibi dünya ekonomisi de Türkiye ekonomisi de her dönem farklı zorluklar yaşamıştır. Önemli olan şirketlerin zor dönemlerde de krizlerin yarattığı dalgalanmaya direnecek doğru vizyona ve stratejiye sahip olmasıdır. Önümüzdeki dönemde de ekonomik büyümenin önünde bazı riskler olabilir. Biz her zaman olduğu gibi ekip ruhu ve azmimizle, hızla değişen ve gelişen koşullara

ayak uydurma, öngörülemeyen sonuçları doğru yöneterek fırsata dönüştürme ve transformasyon odaklı vizyonumuzla bir sonraki 80 yılın adımlarını hep birlikte atacağız. Bunun için gerekli olan kurumsal birikim ve köklü deneyime sahibiz ve gücümüzü yine buradan alacağız.

Üstlendiğiniz görev kapsamında öncelikli olarak hangi konulara odaklanmayı düşünüyorsunuz? 2019 yılı hedefleriniz nelerdir?

Köklü geçmişimizde, öğrendiklerini kendisinden sonra gelenlere aktarma geleneğimiz, 80 yıllık sürdürülebilir başarımızın en önemli nedenlerinden birisi. Bu başarıyı daha nice 80 yıllara taşımanın yolu da DNA'mızda var olan temel özelliklerimizi korumaktan geçiyor. Bu nedenle kurucularımızın değerleri üzerinde yükselen kurumsal kültürümüzün çağa uyarlandığı, tüm çalışanlarımız tarafından benimsendiği ve hayata geçirildiği yapımıza

country, too. The system change guided the election economy of the first quarter; the fluctuations in the dollar and interest rates upped the inflation predictions in the second quarter. Volatility and liquidity problems peaked in the third quarter and this had impact on the fourth quarter. Business wars between the USA and China, regional conflicts, particularly the ones related to the Middle East, including our country, the central bank processes and different agendas including Brexit in Europe suggest that 2019 will be a challenging year, too.

Of course, it is possible to argue that these developments will take a toll on the construction sector, which has several subsectors, and on our other sectors. However, as I have mentioned in the beginning, the global economy and Turkish economy have always experienced different difficulties. The key for the companies is to have

odaklanmak önceliğimiz. Buna "Back to basics" diyebiliriz.

Bir o kadar önemli olan konu da inovatif yaklaşımımız. Teknolojiyi, know how'ımızı ve ekip ruhumuzu en güncel ve gelişmiş hâliyle iş stratejilerimize uyarlayarak bulunduğumuz her alanda rekabet gücümüzü arttıracaktır. Dünyadaki gelişmeleri gelecek hedeflerimiz doğrultusunda doğru analiz ederken iş yapma biçimimizi de doğru stratejilerle çağa uygun olarak düzenleyeceğiz. Bugün inşaat, enerji ve makine sektörlerinin önemli aktörlerinin arasındayız. İnşaat 2019 bizim için kısa dönemde işlerimizi tamamladığımız, mali yapımızı ve organizasyonumuzu güçlendirdiğimiz ve geleceğe hazırlandığımız bir yıl olacak. Türkiye'nin yurt dışına açılan ilk müteahhidi olarak bugüne kadar çok geniş bir coğrafyaya, önemli projelerle değer kattık. Yine kısa vadede uzmanı olduğumuz Körfez ülkeleri ve Kuzey Afrika'ya odaklanıp "quick win" dediğimiz projeleri mutlaka portföyümüze katmaya odaklanacağız.

Enerjide Enerya ile Türkiye'nin ikinci büyük doğal gaz dağıtıcısı olarak birçok ilde ilklere ve rekorlara imza attık. Enerya 4.0 ile Türkiye'nin en dijital ve verimli şirketiyiz.

2019'da da hedefimiz inorganik büyüme ve EBITDA'sında Avrupa standartlarını yakalayan ilk dağıtım şirketi olmak.

Makine grubumuzda da verimlilik, yeni satış kanalları ve hizmet kalitesi odaklı yeni stratejimiz ile sektördeki var olan etkin rolümüzü arttıracaktır.

Sayın Aslan Uzun'a söyleşi için teşekkür ediyoruz.

the right vision and strategy that will resist the fluctuations created by the economic crisis during the challenging times. In the coming era, there might be certain risks preventing economic growth. We will move into the next 80-year period with our team spirit and ambition, capacity to adapt to the rapidly changing and improving conditions and our transformation-oriented vision of properly managing these unforeseen results and turning them into opportunities, as always. We have the necessary corporate knowledge and deep rooted experience and we will take our strength from these.

Which topics will you focus on and prioritize with this new position? What are your 2019 goals?

Our tradition of handing down what we have learned throughout our deep rooted history is one of the most important reasons that brought us 80-year sustainable success. The key of transferring this success to many 80-year periods is to maintain our core values that are in our DNA. Thus, our priority is to focus on our structure that adapts our corporate culture, a notion built on the values embraced by our founding partners, and that is adopted and implemented by all our personnel. We might call this "Back to Basics".

Our innovative approach is equally important. We will improve our competitive power in all our segments by adapting the updated and most advanced technology, knowhow and team spirit to our business strategies. While analyzing the global developments in the light of our future goals, we will organize our business model with right contemporary strategies. Today, we are listed among the most influential actors of the Construction, Energy and Machine

sectors. In 2019, we will complete our short term goals in the construction sector as well as reinforcing our financial structure and organization and we will prepare for the future. So far, as the first Turkish contractor that expanded overseas, we have added value in a very vast geography with our key projects. We have become the experts of the Gulf Countries and North Africa in short period of time and we will definitely focus on adding "quick win" projects by prioritizing these markets.

As the top second natural gas distributor of Turkey, Enerya broke several grounds and records in the energy segment. We are the most digital and productive company of Turkey with Enerya 4.0.

Our 2019 goal is to be the first distribution company that reaches the European standards in terms of inorganic growth and EBITDA.

Our machine group will improve its existing active role in the sector with our new strategy focusing on productivity, new sales channels and service quality.

We would like to thank Mr. Aslan Uzun for this interview.

GÜNEY KAFKASYA'NIN GÖZDE ÜLKESİ GÜRCİSTAN

Ülkenin MÖ 12. yüzyıla kadar uzanan tarihi, Gürcü dili ve alfabesine dayanan güçlü bir edebiyat geleneğini ve eşsiz bir ulusal kültürü barındırıyor.

Gürcistan, 1500 yıllık tarihi, köklü zengin kültürü ve bu değerlere bağlılığıyla bilinen bir ülke. Kuzeyinde Rusya, doğusunda Azerbaycan, güneyinde Ermenistan ve güneybatısında Türkiye'nin yer aldığı Gürcistan'ın batı sınırını Karadeniz belirliyor.

Bugünkü Gürcistan'ı oluşturan topraklar Taş Devri'nden bu yana yerleşim yeri olarak biliniyor. Arkeolojik buluntular, ilk Gürcü siyasal yapılanmasının MÖ 7. yüzyıla kadar gittiğini gösteriyor. İlk birleşik Gürcistan Krallığı ise MÖ 4. yüzyılda kuruldu.

1936 Anayasası uyarınca Gürcistan Sovyet Sosyalist Cumhuriyeti olarak kurulan ve Sovyetler Birliği'nin 15 cumhuriyetinden biri olan Gürcistan'da, Sovyetler Birliği'nin dağılma sürecine girmesinin ardından başlayan bağımsızlık hareketi, 1991 yılında Gürcistan Parlamentosu'nun bağımsızlık ilanı ile sonuçlandı. Ülkenin yönetim şekli, başkanlıkla yönetilen demokratik cumhuriyet.

Yüz ölçümü 69 bin 700 kilometrekare olan Gürcistan, 9 bölge ve başkent Tiflis ile Abhazya Özerk Cumhuriyeti ve Acara Özerk Cumhuriyeti'nden oluşuyor. Ülkenin önde gelen şehirleri; başkent ve en büyük şehir Tiflis, ikinci



büyük şehir Kutaisi, Batum, Rustavi, Telavi, Kazbegi ve Gori.

Demografik Çeşitlilik

Gürcistan'ın nüfusu son sayımlara göre 3.7 milyon civarında. Etnik çeşitlilik göstermesiyle dikkat çeken nüfusun yaklaşık % 83'ünü Gürcüler, Acaralar, Lazlar, Megreller, Svanlar oluşturuyor. Diğer büyük etnik gruplar ise Azerbaycan Türkleri (% 6,5), Ermeniler (% 5,7), Ruslar (% 1,5), Abhazlar ve Osetler. Resmi dil Gürcüce'dir. Abhazya Özerk Cumhuriyeti'nde ise Abhazca resmi dil. Kullanılan diller açısından da çeşitlilik gösteren Gürcistan'da, Gürcüce, Megrelce, Svanca ve Lazca konuşan nüfus % 83 oranı ile çoğunluğu oluşturuyor. Büyük çoğunluğu Ortodoks Hristiyan olan nüfusun % 82'si Gürcistan Ortodoks Kilisesi'ne bağlı. Dinsel azınlıkların başında Müslümanlar (% 9,9), Ermeni Apostolikler (% 3,9), Rus Ortodokslar (% 2) ve Katolikler (% 0,8) geliyor.

Köklü Bir Kültür

Ülkenin MÖ 12. yüzyıla uzanan tarihi ile beraber gelişen kültürü, Gürcü dili ve alfabesi üzerine dayanan güçlü bir edebiyat geleneğini ve eşsiz bir ulusal kültürü barındırıyor. MÖ 5. yüzyılda bulunan Gürcü alfabesi, MÖ 284'de İberia Kralı 1. Parnavaz tarafından geliştirilmiş.

FAVORITE OF SOUTHERN CAUCASUS

GEORGIA

Developing together with the history of the country dating back to 12th century B.C., culture of the country hosts a strong literature tradition based on Georgian language and alphabet and a unique national culture.

Georgia is known for its 1500 years of history, rich and deep rooted culture and its commitment to these values. Surrounded by Russia to the north, Azerbaijan to the east, Armenia to the south and Turkey to the southwest, Georgia borders the Black Sea to the west.

Lands of today's Georgia are known to be settled since the Stone Age. Archaeological findings date the first Georgian political structure to 7th century B.C. First united Georgian Kingdom was founded in 4th century B.C.

Founded as the Georgia Soviet Socialist Republic with the Constitution of 1936 and being one of the 15 republics of the Soviet Union, Georgia experienced an independent movement which started during the dissolution of the Soviet Union and resulted in declaration of independence in 1991 by the Georgian Parliament. Country is governed by presidential democratic republic.

◀ Tiflis'in genel görünümü
The panoramic view of Tbilisi



17. yüzyıldan sonraki modern dönemde Gürcü kültürü önemli ölçüde Avrupa'dan gelen kültürel yeniliklerden etkilenmiş. Gürcü dilinde baskı yapan ilk matbaa 1620'de İtalya'da kurulmuş ve 1709 yılında Tiflis'e getirilmiş.

Uzun bir tiyatro geçmişine sahip Gürcistan'da, tiyatronun eski formu olarak bilinen "Sakhioba", MÖ 3. yüzyıldan MS 17. yüzyıla kadar var olmuş. Günümüz tiyatrosunun temelleri ise oyun yazarı ve diplomat Giorgi Avalishvili tarafından 1791 yılında kurulan Gürcistan Milli Tiyatrosu ile atılmış.

Gelişen Ekonomik Yapı

Kuruluş döneminde büyük ekonomik sıkıntılar yaşayan Gürcistan, bugün açık bir ekonomi ve pazar politikası uyguluyor. Ülkenin ekonomik kalkınması genelde yabancı yatırımlara, tarım, turizm ve transit gelirlerine bağlı.

Tarım Gürcistan ekonomisindeki en önemli sektörlerden biri. Nüfusun yaklaşık % 40'ı tarım sektöründe istihdam edilirken tarım ve hayvancılık % 20,3 ile GSYH içindeki en önemli kalem durumunda. Sanayi üretiminin yarısından fazlası ise gıda ve hafif sanayi ürünlerinden oluşuyor.

Doğal kaynaklar bakımından fazla şanslı olmayan Gürcistan'ın petrol ve doğal gaz rezervleri oldukça sınırlı. Ülkede çıkarılan başlıca mineraller mangan ve perlit. Yeryüzündeki en zengin mangan rezervleri Gürcistan'ın Chiatura bölgesinde bulunuyor.

Turizm açısından yüksek bir potansiyele sahip Gürcistan'da, Karadeniz'e bakan sahil şeridi, heybetli sıradağlar, kış turizmine elverişli tesisler, tarihi ve kültürel zenginlikler ile dünyaca ünlü şifalı su kaynakları ve kaplıcaları birçok turisti ülkeye çekiyor.

Tiflis

Tiflis, 1,5 milyon nüfusuyla Gürcistan'ın en kalabalık şehri ve başkenti. Kendini hızla geliştiren bir şehir olan Tiflis, yeşil bir coğrafyaya sahip. "Ilık su" anlamına gelen Tiflis şehrinin hemen her yerinde görmeye değer pek çok eser yer alıyor.



▲ Tiflis'teki Özgürlük Meydanı
The Freedom Square in Tbilisi



◀ Tiflis'te Kukla Tiyatrosu Meydanı'ndaki Devrilen Kule
The Falling Tower at Marionette Theatre Square in Tbilisi

Bunlar arasında Kutsal Tepe, Çinili Hamam, Tiflis Kalesi, Metekhi Kilisesi, Sioni Katedrali ve Anchiskhati Kilisesi ön plana çıkıyor. Tiflis'i bir uçtan diğer uca kat eden Kura Nehri ile ikiye bölünen şehir, tarihi köprüler ile tekrar birbirine bağlanıyor.

Batum

Gürcistan'ın en popüler şehirlerinden biri olan Batum, uzun sahili, tarih kokan renkli binaları ve Gürcü mutfağı ile son yıllarda Karadeniz'in en gözde turistik rotalarından biri olarak öne çıkıyor. Özerk Acara Cumhuriyeti'nin başkenti Batum, geniş bulvarları, heykellerin süslediği parkları, tertemiz sahilleri, Roma, Bizans, Pontus, Osmanlı ve Sovyet izlerini taşıyan ve özenle korunan tarihi dokusu ile dikkat çekiyor.

Kutaisi

Ülkenin İmereti bölgesinde yer alan Kutaisi, Gürcistan'ın ikinci büyük şehri. Kutaisi, Rioni Irmağı'nın iki yakasında kurulu. Kentin merkezindeki meydanı

▼ Batum'daki Avrupa Meydanı
The Europa Square in Batumi



bronz hayvan heykelleri bulunan fıskiye bir havuz süslüyor. Çevresinde ise Lado Meskhishvili Devlet Tiyatrosu, opera binası, lüks kafe ve mağazalar yer alıyor. Şehirdeki en eski köprünün tarihi 8'inci yüzyıla kadar uzanıyor.

Zengin Gürcistan Mutfağı

Zengin bir mutfak kültürüne sahip Gürcistan'da şarap, mısır ve ceviz üçlüsünün ayrı bir yeri var. Etli yemeklerde özellikle beyaz et tercih ediliyor. Sebze ağırlıklı olan Gürcü yemeklerinde ise patlıcan, lahana, pancar ve pırasa sıklıkla yer alıyor. Çok



Spread over 69,700 km², Georgia consists of 9 regions and capital Tbilisi along with Abkhazia Autonomous Republic and Ajaria Autonomous Republic. The major cities of the country are: capital and the largest city, Tbilisi, second largest city Kutaisi, Batum, Rustavi, Telavi, Kazbegi and Gori.

Demographic Diversity

According to latest census, Georgia has a population of 3.7 million. Remarkable for its ethnic diversity, 83% of the population consists of Georgian, Ajaria, Laz, Mingrelian and Svan. Other major ethnic groups are Azerbaijani Turks (6.5%), Armenians (5.7%), Russians (1.5%), Abkhaz and Ossetian. Official language is Georgian. The official language of Abkhazia Autonomous Republic is Abkhaz. Also offering diversity in languages used, Georgian, Mingrelian, Svan and Laz create the

Orthodox Christians, are affiliated with Georgian Orthodox Church. Muslims (9.9%), Armenian Apostolic (3.9%), Russian Orthodox (2%) and Catholics (0.8%) are the other leading religious minorities.

A Deep Rooted Culture

Developing together with the history of the country dating back to 12th century B.C., culture of the country hosts a strong literature tradition based on Georgian language and alphabet and a unique national culture. Founded in 5th century B.C., Georgian alphabet was developed by Iberian King Parnavas I., in 284 B.C.

Georgian culture was heavily influenced with cultural innovations from Europe in the modern era after 17th century. First printing press printing in Georgian language was founded in Italy in 1620 and brought to Tbilisi in 1709.

agriculture, tourism and transit revenues.

Agriculture is among the most important sectors in Georgian economy. Approximately 40% of the population is employed in agriculture sector and agriculture and husbandry is the largest item in GDP. More than half of industrial production consists of food and light industry products.

Unlucky in natural resources, Georgia has limited oil and natural gas reserves. Main minerals mined in the country are manganese and perlite. Richest manganese reserves of the earth are located in Chiatura region of Georgia.

Having a high tourism potential, Georgia draws many tourists with Black Sea coastline, majestic mountain ranges, facilities for winter tourism, historical and cultural riches as well as globally acclaimed healing waters and hot springs.

Tbilisi

With 1.5 million population, Tbilisi is the most crowded city and capital of Georgia. A rapidly developing city, Tbilisi has a green geography. Meaning “warm water”, Tbilisi has many monuments worth seeing all around the city. Holy Peak, Tiled Turkish Bath, Tbilisi Castle, Metekhi Church, Sioni Cathedral and Anchiskhati Church are among the significant monuments. Divided by Kura river, end to end, Tbilisi is joined back by the historical bridges built over the river.

Batum

One of the most popular cities of Georgia, Batum emerges as one of the most favorite destinations of the Black Sea in the recent years with its long beach, historical and vibrant buildings and Georgian cuisine. Capital to Autonomous Ajaria Republic, Batum is especially interesting with its wide boulevards with magnolia trees, parks decorated by statues, pristine beaches and its historical textures bearing carefully preserved signs from Rome, Byzantium, Pontus, Ottoman and Soviets.

Kutaisi

Located in Imereti region of the country Kutaisi is the second largest city of Georgia. Kutaisi is founded on both banks of Rioni River. The central square



▲ Kutaisi'deki Kolkhida Çesmesi ve Gürcü Dram Tiyatrosu
Kolkhida Fountain and Georgian Drama Theatre in Kutaisi

majority with 83% of the population in Georgia.

82% of the population, with vast majority identifying themselves as

Boasting a long history of theatre, “Sakhioba”, oldest known form of theatre was present in Georgia from 3rd century B.C. to 17th century A.D. The roots of the modern theatre were laid by playwright and diplomat Giorgi Avalishvili with Georgian National Theatre founded in 1791.

Developing Economic Structure

Experiencing heavy economic problems during its foundation Georgia adopts a free market economy. Economic development of the country mainly depends on foreign investments,

acı veya baharatlı olmayan Gürcistan yemekleri arasında en tanınmış olanları; bir çeşit pide olan Haçapuri, pirinç, et ve yeşil sebzelerle yapılan Harço Çorbası ve kıyma ile hazırlanan mantı benzeri Hinkal. Özellikle balık ve tavuk ile yapılan yemeklerde kullanılan cevizli sos Baja ise çok farklı bir lezzet.

Gürcistan mutfağı denildiğinde Gürcü şarapları ve Gürcü peynirleri ön plana çıkıyor. Dünyanın en eski şarap üreticilerinden olan ülke, şarap üretiminde ilk 20 arasında yer alıyor. Ülkede şarap geleneği 7 bin yıl öncesine dayanıyor.

of the city is decorated with a fountain pool having bronze animal statues. It is surrounded with Lado Meskhishvili State Theatre, opera house, luxurious cafes and stores. Oldest bridge in the city dates back to 8th century.

Rich Georgian Cuisine

Having a rich cuisine culture, wine, corn and walnut trio has a special place in Georgia. White meat is preferred in meat dishes. Eggplant, cabbage, beet and leek are frequently seen in vegetable heavy Georgian dishes. Generally light on hot and spice, most popular Georgian dishes are: Haçapuri, a kind of pita, Harço Soup made with rice, meat and

green vegetables and Hinkal, a ravioli like dish made with minced meat. Walnut sauce used in especially in meat and fish dishes, Baja is a very different delight.

Georgian wine and cheese come to mind when Georgian cuisine is mentioned. Being among the oldest wine producers, the country is among the top 20 wine producers of the world. Wine tradition in the country dates back 7 millennia.

Georgians don't start the day without breakfast and they have a famous tulum cheese: Gudis Kveli. It is indispensable to breakfast among with tea. The most famous and prided cheese of Georgia is Sulguni, made of cow's milk.



◀ Bazı Gürcü yemekleri; khachapuri, khinkali, phali, dolma, satsivi
Some Georgian dishes; khachapuri, khinkali, pkhali, dolma, satsivi

▼ Ananuri Kalesi, Tiflis'e yaklaşık 72 kilometre mesafede yer alıyor
Ananuri is a castle complex about 72 kilometres from Tbilisi

Kahvaltısız bir güne başlamayan Gürcülerin meşhur bir tulum peyniri var: Gudis Kveli. Tulum peyniri ve çay, kahvaltılarının olmazsa olmazı olarak sofrada yer alıyor. Gürcistan'ın en çok bilinen ve gurur duyulan peyniri ise inek sütünden yapılan Sulguni.



▲ Yukarı Svanetya'daki Koruldi Gölü
Lake Koruldi in Upper Svaneti

STFA VE GÜRCİSTAN

Gürcistan aynı zamanda, STFA'nın başarılı projelerle varlık gösterdiği bir ülke.

Ağustos 2011'de Adjaristsqali Georgia LLC ve Eylül 2014'te Koromkheti Georgia LLC ile yapılan sözleşmelerle, detaylı geoteknik zemin araştırmaları İngiliz Mott Macdonald firmasının müşavirliğinde STFA Temel Araştırma ve Sondaj A.Ş. tarafından yapıldı. Araştırmalar kapsamında, vadi yamaçlarında ve aynı zamanda nehir yataklarında sondaj kuyularının açılması, mevcut zemin ve kaya tabakalarının fiziksel özelliklerinin belirlenmesi amacıyla hidroelektrik santralinin önerilen çeşitli sayıdaki yapılarının altında, in situ ve laboratuvar testlerinin yapılarak teknik raporları hazırlandı.

STFA İnşaat Grubu'nun mühendislik kolunu oluşturan ECAP Mühendislik ve Müşavirlik A.Ş. ise Gürcistan'da URS Federal Services International Inc. (AECOM) adına muhtelif deniz yapıları için planlama, tasarım, numerik modelleme çalışmaları ve inşaat aşaması teknik destek hizmetleri sağladı. Gürcistan Sahil Güvenliği'nin kullanımı amacıyla Amerika Birleşik Devletleri hibeleri ile hayata geçirilen proje kapsamında Batum'da sahil güvenlik gemileri için bir adet barınak, Poti'de ise yine sahil güvenlik gemilerinin bakımını teminen lift sistemi iskeleleri ve ilgili altyapısı inşa edildi. ECAP tarafından ayrıca Anaklia yerleşiminde yeni bir gemi barınağının planlanması mühendislik faaliyetleri de aynı proje kapsamında gerçekleştirildi.



STFA AND GEORGIA

Georgia is also a country where STFA is present with successful projects.

With contracts drawn up with Adjaristsqali Georgia LLC in August 2011 and with Koromkheti Georgia LLC in September 2014, detailed geotechnical ground surveys were done by STFA Temel Araştırma ve Sondaj A.Ş. under consultancy of English Mott Macdonald Company. The scope of the investigation covers drilling boreholes on valley slopes and also in the river beds and performing of in-situ tests with in boreholes in order to determine the physical properties of existing soil and rock strata underneath the proposed various number structures of the hydropower scheme in Adjaristsqali-Georgia and Factual Reporting.

ECAP Engineering and Consultancy Co., as the engineering arm of STFA Construction Group, conducted planning, design, numerical modelling studies and construction period technical assistance services towards various marine facilities in Georgia on behalf of URS Federal Services International Inc. (AECOM). Within the scope of the Project, which has been realized by donations of the United States of America to the Georgian Coast Guard, a boat basin at Batumi and a boat lift system (and its associated infrastructure) at Poti was constructed. ECAP, under the same project, also rendered planning and engineering studies for a new boat basin at Anaklia Settlement.



STFA İnsan Kaynakları Direktörü
STFA Human Resources Director

Berna Tuncel

“

İK her zaman tüm iş birimleriyle doğru partnerlik ilişkisini kurarak koordineli ilerleyen bir birim olmak zorunda.

Söleşimize, STFA Strateji ve İnsan Kaynakları Başkanı Berna Tuncel'i kendi sözcükleri ile kısaca tanıyarak başlamak isteriz.

41 yaşımdayım. İstanbul Üniversitesi İtalyan Dili Edebiyatı bölümünden mezun olduktan sonra, Marmara Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansını ve devamında ODTÜ'de İnsan Kaynakları Yönetimi programını tamamladım. Mesleki olarak yaptığım son eğitim yatırıma ise Yönetici Koçluğu programını tamamlamak oldu. 18 yıldır insan kaynakları alanında çalışıyorum. DuPont Kimya bünyesinde EMEA bölgesinden sorumlu İK Müdürü olarak çalıştığım süre boyunca Güney Afrika, Mısır ve son olarak şirketin EMEA merkezinde expat çalışan olarak görev aldım. Türkiye'ye döndükten sonra Vodafone Telekomünikasyon-Türkiye bünyesinde İK müdürü olarak çalıştım.

2014 yılında STFA ailesine katılarak enerji grubu Enerya'da İnsan

Kaynakları Direktörü olarak görev yaptım. Şu anda bu göreve devam ederken aynı zamanda STFA Yatırım Holding Strateji ve İnsan Kaynakları Başkanlığı görevi yürütüyorum. Evliyim, Zeynep isminde 5,5 yaşında bir kızım var.

Kimya, enerji, lojistik, telekom. Başarılı kariyerinizde farklı sektörlerde insan kaynakları konusunda yöneticilik deneyimine sahipsiniz. 2014 yılından bu yana Enerya İnsan Kaynakları Direktörü olarak bir parçası olduğunuz STFA Grubu'nda üstlendiğiniz bu yeni görev, size mesleki açıdan neler hissettiriyor?

Son derece heyecan verici! Enerya'da başladığım tempolu ve enerji dolu yolculuk hız kesmeden, hatta daha da güçlenerek STFA çatısı altında devam ediyor. Resmin bütününe görebilmek, tüm çalışanlarımızı kavrayabilmek ve hepsine ulaşabilmek benim için

bu rolün en kıymetli yanı. “Şimdi tamamlandığımı hissediyorum.” diyebilirim.

Gündeminizdeki öncelikli konular neler olacak? STFA Grubu'nu İK açısından şu anda nasıl görüyorsunuz, öne çıkan özellikleri konusundaki gözlemleriniz nelerdir?

Hepimiz 80 yılı geride bırakan köklü ve güçlü bir marka bünyesinde çalıştığımızın bilincindeyiz.

Başarı hikâyeleri birçok yayına, derse, iş ve aile ortamına özne olmuş köklü bir şirket STFA. Tüm grup şirketlerinin, faaliyet alanlarında olduğu gibi İnsan Kaynakları fonksiyonunda da farklı fazlarda olduğunu söyleyebilirim ki bu çok mantıklı ve sağlıklı bir durum.

Grup şirketinin bulunduğu iş alanı ve hedefleri, çalışan sayısı, çalışanlardan beklenen yetkinlikler ve şirketlerin finansal durumu “insan kaynakları



“HR always has to be a unit that builds partnerships with all business units and advances in coordination.”

We would like to start our interview by learning about STFA Yatırım Holding Human Resources Director, Berna Tuncel, with her own words.

I'm 41. After graduating from İstanbul University, Italian Language and Literature department, I have completed MBA in Marmara University and afterwards Human Resources Management program in METU.

Professionally my last education investment was completing Executive Coaching Program. I have been working in human resources field for 18 years. I worked as an expat employee in South Africa, Egypt and finally EMEA center of DuPont Kimya during my assignment as EMEA HR Manager. After returning to Turkey, I worked as HR Manager in Vodafone Telekomunikasyon – Turkey.

I joined STFA family in 2014 and worked as Human Resources Director in energy group, Enerya. I currently continue my position while acting as Strategy and

“

Sadece İK uygulamalarının değil, bir iş yaparken ve yönetirken olmazsa olmaz profesyonel duruşun; sorumluluk bilinci, ekip birlikteliği ve daima kendini besleyen bir motivasyondan geçtiğine inanıyorum.



ajandamızı" belirliyor. İK her zaman tüm iş birimleriyle doğru partnerlik ilişkisini kurarak koordineli ilerleyen bir birim olmak zorunda. Verili durumu ve buna bağlı çıktıları doğru analiz edip kısa ve uzun vadeli stratejileri anlayarak "çalışanlara yönelik uygulamaları" da buna göre tasarlanmalı.

Bu bağlamda, insan kaynakları ekibimizde de yeni dönemin motivasyonuna, enerjisine ve hızına adapte olabilecek bir yapılanma içindeyiz. Her şirketin kendi kültürünü, iç iletişimini, çalışanların ve yönetimin beklentisini dengeleyecek, her iki taraf için de uzmanlığını ve koçluğunu sunabilecek, kısacası STFA Grubu'nun insan kaynakları markasını doğru temsil edecek ekibi güçlendirmek üzere çalışmalarımıza devam ediyoruz.

2019 yılı için gündeminizde olan önemli konular nelerdir?

STFA Grubu'nun; 80 yıllık başarısının arkasında, değişimi doğru yönetme yeteneği var. Dünyayı, faaliyet gösterdiği sektörleri, ekonomiyi ve değişen koşulları doğru analiz eden yaklaşımı ve buna uygun yapılanması, deneyiminin önemli bir parçası. Bu nedenle değişim yönetimi, öncelikli ajandamız olmaya devam edecek.

Başlıca değişimi ise "insan kaynaklarının durumunda ve yaklaşımında" göreceğimizi düşünüyorum. Çalışanlara yakın, haberdar, şeffaf, hızlı ve bu çatı altında gururla çalışan bir İK ekibinin, şirket ortamını şekillendireceğine ve bağlılığı arttıracığına inancım çok güçlü. Tüm strateji ve planlamalarımızı bu hedef etrafında biçimlendiriyoruz.



"I believe that indispensable professional attitude in not only for HR practices but also when doing and managing business; stems from sense of responsibility, team cohesion and a self-sustained motivation."

Human Resources Director in STFA Yatırım Holding. I am married and have a 5.5 year old daughter, Zeynep.

Chemicals, energy, logistics, telecommunication. You have managerial experience in human resources in different sectors in your successful career. What does this new assignment in STFA Group you joined in 2014 as Enerya Human Resources Director make you feel, professionally?

It is extremely exciting! High speed and energetic journey I started in Enerya continues under STFA without slowing down; it even gets stronger. Seeing the whole picture, grasping all our employees and reaching all of them are the most precious parts of this role. I can say "I now feel completed".

What will be your priorities in your agenda? Where do you see STFA group with respect to HR, what are your observations on their strengths?

We are all aware that we are working for a deep-rooted and strong brand that has completed 80 years.

STFA is a long established company with success stories subject of many publications, courses, business and family environments. I can say that all group companies are at different phases in Human Resources functions, as in their fields of activity, and this is very reasonable and healthy.

Field of business and goals of the group company, number of employees,

competencies expected from these employees and financial position of the company determine "our human resources agenda".

HR always has to be a unit that builds partnerships with all business units and advances in coordination. It shall analyze any given situation and its related outputs accurately, understand short and long term strategies and design "practices on employees" accordingly.

With this respect, we are in a structuring phase that can adapt to the motivation, energy and speed of the new era with our human resources team. We continue to work to strengthen the team that will balance the culture of their own company, internal communication and expectations of the employees and the management, provide expertise and coaching for both sides, in other words, that will represent human resources brand of STFA group accurately.

What are the important topics in your agenda for 2019?

STFA Group's 80 years of success depends on correct management of change. Its approach of correctly analyzing the world, its sectors, economy and changing conditions and structuring accordingly is an important part of its experience. Therefore management of change will continue to be our prior agenda.

I believe we will see main change in "standing and approach of human

“

Yaşam değerleriniz oturdukça, iş, aile ve sadece kendime ait zamanın hayatımdaki önemini daha net biliyor ve yönetebiliyorum.

Günümüzün çağdaş normlarında İK strateji ve uygulamaları açısından bir kurumda olmazsa olmaz dediğiniz hususlar nelerdir?

Aslında sadece İK uygulamalarının değil, bir işi yaparken ve yönetirken olmazsa olmaz profesyonel duruşun; sorumluluk bilinci, ekip birlikteliği ve daima kendini besleyen bir motivasyondan geçtiğine inanıyorum.

Performans kültürünün yaşatılması, öncelikli alanlardan birisi bence. Bu sistemin sadece kâğıt üzerinde

etik hem yasal hem teknolojik hem de trendler açısından gündemi takip eden, şirket ihtiyaçlarını karşılayacak ve bir sonraki adıma taşıyacak şekilde tasarlandığı bir strateji kurmak da olmazsa olmaz hususların başında geliyor.

Söyleşimizi özel hayat ile sonlandıralım. İş, aile, kendine zaman ayırma dengesini nasıl kuruyorsunuz, mesai saatleri dışındaki yaşamınızda neler ön plana çıkar?

Bu konuda dengeli olduğumu



kalmaması, fakat çalışanlar nezdinde “adaletin ve hedef odaklı olmanın” hem kendileri hem de parçası oldukları şirket için yaratacağı faydayı gösterebilmek açısından önemli.

Yetenek yönetiminin çalışanlara anlatılması ise bir şirketin devamlılığının kişilere değil, fakat yetkinliğe, bilgiye ve bunları yedeklemeye bağlı olduğunun ifade edilmesi açısından kritik.

Şirket yöneticilerinin ekiplerini tanıması, hangi profilden nasıl bir performans alacaklarını, gittiğimiz yönde hangi potansiyele ihtiyacımız olduğunu, hangisini değiştirmemiz gerektiğini bilmeleri ve bunun için aksiyon alabilmeleri gerekiyor.

İnsan kaynakları uygulamalarının hem

düşünüyorum açıkçası... Yaşam değerleriniz oturdukça, iş, aile ve sadece kendime ait zamanın hayatımdaki önemini daha net biliyor ve yönetebiliyorum. İş saatleri dışında ailem ve dostlarımla vakit geçiriyorum mutlaka.

Toprak ve yeşil bana ilaç gibi geliyor, hafta sonları mutlaka bahçe işlerine zaman ayırıyorum. Kızımın okulundaki aktiviteler çok yoğun... Bizzat katılmaya özen gösteriyorum, onunla birlikte eğlenmek bana da başka türlü bir enerji veriyor. Arta kalan zaman diliminde ise hem enerjime hem de sağlığıma iyi gelecek oranda pilates veya yoga yapıyorum.

Sayın Berna Tuncel'e söyleşi için teşekkür ediyoruz.

resources". I have strong faith that an HR team that works close to employees, is informed, transparent, fast and that works proudly under this roof will shape company environment and increase loyalty. We shape all our strategies and planning around this goal.

What are indispensable for a corporation with respect to HR strategies and practices in contemporary norms?

I believe that indispensable professional attitude in not only for HR practices but also when doing and managing business; stems from sense of responsibility, team cohesion and a self-sustained motivation.

Sustaining performance culture is a priority area in my opinion. It is important to show the employees personal and company-wise benefit of

action accordingly.

It is also indispensable to create a strategy for designing Human Resources practices that follows the agenda in respect to ethics, laws, technology and trends; meets company needs and carries on to the next step.

We'd like to conclude our interview with private life. How do you balance work, family and personal time, what is your life like outside work?

I believe I have achieved balance in this respect... As your life values settle,

I know the importance of professional, family and personal life more clearly and manage them accordingly. I absolutely spend my time out of work with family and friends.

Soil and green is therapy to me so I spare time for my garden. My daughter

"As your life values settle, I know the importance of professional, family and personal life more clearly and manage them accordingly."



actually implementing this system and "being just and goal-focused".

Explaining Talent Management to employees is critical for expressing that sustainability of a company does not depend on persons but on competency, information and backing up these.

Company managers shall know their team and understand what kind of performance will be shown by each profile, which potential we need in the direction we advance and which we need to change and shall be able to take

has a busy schedule of activities at school. I care to personally attend those, having fun with her gives me a different energy. In my remaining time I engage in pilates and yoga, which is good for my energy and health.

We would like to thank Mrs. Berna Tuncel for this interview.

Khan Academy Türkçe

5 Yaşında

STFA Grubu'nun girişimiyle dünyanın en büyük ücretsiz öğrenme platformu Khan Academy'nin ilk uluslararası iştiraki olarak faaliyete geçen Khan Academy Türkçe, beşinci kuruluş yıl dönümünü kutladı.

Khan Academy Türkçe, beş yıl içinde tam 60 milyon ders verdi ve 10 milyon kişiye ulaştı. Bu kişilerin kimi Khan Academy Türkçe'den aldığı derslerle üniversiteyi kazandı, kimiye üniversite diplomasını. Belki öğrenciyken anlayamadığı dersi öğrenen oldu, belki de gidemediği okulda okumayı hayal ettiği konuyu... Khan Academy Türkçe, öğrenmek isteyen herkes için Türkiye'nin en büyük okulu oldu.

Yeni Logosuyla Daha da Güçlü!

Khan Academy'nin yeni kurumsal logosu, Khan Academy'nin zaman içinde değişmeyecek değerlerini yansıtıyor. Şekli ve parlak rengi öğrenmenin neşesini vurguluyor ve eğitimin dönüştürücü gücünü simgeliyor. Logonun altıgen çerçevesi, matematik, doğa ve sanat için temel bir yapı taşı ifade ediyor.



İngilizceden Sonra En Geniş Ücretsiz Kütüphane

Khan Academy'nin ülke temsilcileri Amerika Birleşik Devletleri'nin Silikon Vadisi olarak anılan bölgesinde bulunan Khan Academy merkezinde bir araya geldiler. Khan Academy Türkçe'yi, Alp Köksal'ın temsil ettiği büyük buluşmaya 20 dili temsilen 30'dan fazla ülke temsilcisi katıldı. Khan Academy'nin kurucusu Salman Khan ve Başkanlık görevini sürdüren Ginny Lee'nin de yer aldığı üç günlük toplantı serisinde Khan Academy'nin dünya genelinde yarattığı etki analiz edildi ve geleceğin eğitimi için nasıl bir strateji izleneceği tartışıldı. Khan Academy'nin kurucusu ve eğitim alanında dünyanın en önemli sosyal girişimcisi olarak gösterilen Sal Khan, günümüzde 36 dile çevrilen Khan Academy'nin ilk uluslararası girişimi olan Khan Academy Türkçe'yi hayata geçirdiği için STFA Grubu'na teşekkür etti.



▲ Khan Academy'nin ülke temsilcileri
Representatives of Khan Academy



◀ Khan Academy Türkçe Ekibi / Team

Khan Academy Türkçe celebrates its 5th year

Launched by initiative of STFA Group, as the first international affiliate of Khan Academy, world's largest free learning platform, Khan Academy Türkçe celebrated its 5th anniversary.

Khan Academy Türkçe provided 60 million courses and reached 10 million persons in five years. Some entered university, some graduated from university with the courses from Khan Academy Türkçe. Maybe they learned a topic they could not grasp when they were a student or maybe a topic they dreamed of studying at the school they could not go ... Khan Academy Türkçe became the largest school of Turkey for anyone wishing to learn.

Largest Free Library After English

Country representatives of Khan Academy gathered in the Khan Academy center located in the area called Silicon Valley in the United States of America. Alp Köksal represented Khan Academy Türkçe in the great meeting hosted over 30 country representatives

representing 20 languages. In the three days long meeting participated by Khan Academy founder Salman Khan and Chairperson Ginny Lee, the global impact of Khan Academy was analyzed and the strategy to be followed in the education of future was discussed. Khan Academy founder and the most important social entrepreneur of the world in education, Sal Khan thanked STFA Group for launching Khan Academy Türkçe, the first international

initiative of Khan Academy, which is translated to 36 languages as of today.

Stronger With Its New Logo!

New corporate logo of Khan Academy represents values of Khan Academy that will not change with time. Shape and the bright color punctuate the joy of learning and represent transformative power of education. Hexagonal frame of the logo represents a basic building block for mathematics, nature and art.



▲ Khan Academy Türkçe Gönüllüleri
Khan Academy Türkçe Volunteers

Milli Eğitim Bakanlığı 2023 Eğitim Vizyonu Çalıştayı

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ve Milli Eğitim Bakanı Prof. Dr. Ziya Selçuk önderliğinde Türkiye'nin eğitim stratejisini ortaya koyan 2023 Eğitim Vizyonu Çalıştayı İzmir'de düzenlendi. Milli Eğitim Bakanı Prof. Dr. Ziya Selçuk'un yanı sıra Türkiye'nin farklı illerinden eğitim yöneticileri ve akademisyenlerin katıldığı çalıştayda Khan Academy Türkçe'yi STFA Vakfı Genel Müdürü Alp Köksal temsil etti.



Ministry of National Education 2023 Education Vision Workshop

2023 Education Vision Workshop establishing education strategy of Turkey was held in İzmir under the leadership of President Recep Tayyip Erdoğan and National Education Minister Prof. Dr. Ziya Selçuk. In the workshop participated by education leaders and academicians from different provinces of Turkey in addition to National Education Minister Prof. Dr. Ziya Selçuk, Khan Academy Türkçe was represented by STFA Foundation General Director Alp Köksal.

**Tek bir şeyi bilmelisin:
Her şeyi öğrenebilirsin!**



Dünyanın En Büyük Ücretsiz İnternet Eğitim Sitesi

 **KHAN ACADEMY**.org.tr

Khan Academy Türkçe'nin Başarısı Sınırları Aştı



STFA Bilimsel ve Teknik Yayınları Çeviri Vakfı Genel Müdürü ve Khan Academy Türkçe Direktörü Alp Köksal, Moldova'da düzenlenen Bilişim ve İletişim Teknolojileri Zirvesi ve Azerbaycan'da düzenlenen Global Eğitim Sempozyumu'na Keynote konuşmacı olarak katıldı. Aralarında Moldova Başbakanı, Avrupa Birliği temsilcileri, üst düzey bürokratlar ve akademisyenlerin bulunduğu topluluklar hem eğitimin geleceği hem de STFA'nın girişimiyle başlayan Khan Academy'nin yerelleşmesinin hikâyesini dinlediler.

Khan Academy Türkçe, En Kaliteli Dijital İçeriği Hazırlayan Dil Seçildi!

Khan Academy'nin yayın yaptığı 36 dil arasında yapılan içerik kalite indeksi araştırması sonucunda, kullanıcılardan gelen geri bildirimler ve teknik karşılaştırmalar sonucunda Khan Academy Türkçe, içerik ve prodüksiyon kalitesi olarak Khan Academy'nin anadili olan İngilizce'nin de önünde yer alarak Khan Academy'nin en kaliteli içeriğini sunan dil seçildi.



Success of Khan Academy Türkçe exceeds borders

STFA Scientific and Technical Publications Translation Foundation General Manager and Khan Academy Türkçe Director Alp Köksal participated Informatics and Communication Technologies Summit in Moldova and Global Education Symposium in Azerbaijan as Keynote speaker. Communities including Moldovan Prime Minister, European Union representatives, high ranking bureaucrats and academicians, listened to the future of education and localization story of Khan Academy launched with initiative of STFA.

Khan Academy Türkçe was selected the highest quality digital content providing language!

Upon quality index research among 36 languages Khan Academy publishes content, Khan Academy Türkçe was selected as the highest quality content providing language even ahead of English, the mother language of Khan Academy with its content and production quality with the feedback and technical comparisons from users.

Herkese, Her Yerde, Dünya Standartlarında, Ücretsiz Eğitim! A free, world-class education for anyone, anywhere!

www.khanacademy.org.tr

tr.khanacademy.org

www.herseyiogrenebilirsin.org



[khanacademyturkce](https://www.facebook.com/khanacademyturkce)



[khanacademyturkce](https://www.instagram.com/khanacademyturkce)



[khanacademyturkce](https://www.youtube.com/khanacademyturkce)



[khanacademytr](https://twitter.com/khanacademytr)



▼ KATAR/QATAR

KATAR METRO GOLD LINE PROJESİ TAMAMLANMAK ÜZERE

Katar'ın başkenti Doha'da devam eden ve STFA'nın ana yüklenici ALYSJ Joint Venture'in ortakları arasında olduğu Doha Metro Gold Line Projesi'nde genel ilerleme %98 seviyesine ulaştı.

Projede elektro mekanik (MEP) işlerinin %99'u ile test ve devir işlerinin %96'sı başarıyla sonuçlandırıldı. Sinyalizasyon sistemleri yüklenicisi ile koordinasyon çalışmaları yoğun bir şekilde devam ediyor. STFA ekipleri ve ana taşeronlarla birlikte üstlenilen, mimari ince işlerde kritik eşik aşıldı ve

%92 tamamlanma oranına ulaşıldı.

Katar'daki zorlu süreçlerden birisi olan Sivil Savunma Departmanı onaylarının tüm MEP ve mimari malzemeler için alındığı projede; düşey ve yatay taşıma ekipmanlarının montaj işlemleri de tamamlanırken yapı otomasyon ve kontrol sistemlerine ait ekipmanların montajının da %99'u tamamlandı. Nisan 2019'da tüm QCDD onaylarının alınması ve projenin, işverene teslim sürecine geçilmesi planlanıyor.

KATAR METRO GOLD LINE PROJECT IS ABOUT TO BE COMPLETED

General progress has reached %98 in Doha Metro Gold Line Project being constructed in Doha, the capital city of Qatar, by the main contractor, ALYSJ Joint Venture to which STFA is a partner.

99% of MEP Works of the project has been completed and 96% of testing and commissioning works has been successfully concluded. The coordination works are currently in progress with the signalization systems contractor.

The critical threshold of Architectural Fine works, which was contracted jointly by STFA teams and general contractors, has been exceeded and the completion ratio is 92%.

One of the most challenging processes in Qatar is to obtain approvals of Civil Defense Department and the project managed to get approvals for all MEP and Architectural materials; the installation of VHTS equipment has been completed and %99 of the BACS equipment has been completed. Scheduled completion of all QCDD approvals is April 2019.





▼ FAS / MOROCCO

NADOR BATI AKDENİZ LİMANI PROJESİ TÜM HIZIYLA DEVAM EDİYOR

STFA ve SGTM'nin ortak girişimi ve JDN ile oluşturulan konsorsiyum (GCPN) tarafından üstlenilen Nador Batı Akdeniz Limanı Projesi kapsamında genel kazı işleri, deniz tabanının kum ile ikamesi ve sıkıştırılarak iyileştirilmesi, keson tabanı dolgusu ve keson üretimi ile devam ediyor. Bu aktivitelere ilave

olarak denizde keson stoklama, taş ocağı üretimi ve sahaya temini gibi ön hazırlık işleri de tüm hızıyla devam ediyor.

İLK KESON BAŞARILI BİR ŞEKİLDE BATIRILDI
8.300 ton ağırlığında betonarme

imalatı yapılan 21,3 x 28,3 x 25,7m boyutlarındaki kesonun öncelikle üst yapı (çelik ızgaralar ve jeneratör) ve pompaları monte edildi. Ardından üretim sahasından 50 adet 250 ton kapasiteli hidrolik jack sistemi ile dubaya yürütülerek keson başarı ile batırıldı.



NADOR WEST MED PORT PROJECT UNDER CONSTRUCTION AT FULL STEAM

Nador West Med Port Project Construction, which was awarded to GCPN, a consortium of STFA & SGTM JV and JDN, has been going on with the general excavation works, substitution, offshore soil improvement, rubble mound under caisson as well as caisson production. Moreover, there are some preliminary works continuing at full steam, such as wet storage of constructed caissons, preparation and on-site supply of quarry material stockpiles.

FIRST CAISSON IS SUCCESSFULLY SUNK

Superstructure (steel grids and generator) and pumps are assembled on Caisson (dimensions: 21,30 m x 28,30 m x 25,70 m) after completing 8,300 tons of concrete manufacture. Afterwards the caisson was moved from the production site to the pontoon with 50 hydraulic jack systems with 250 ton capacity and sunk successfully.



▼ FAS / MOROCCO

FAS SAFİ LİMANI PROJESİ BAŞARIYLA DEVAM EDİYOR

Fas Safi Limanı Projesi'nde; ana mendirek ve ana mendirek girişi sev koruma işleri 2018 Ağustos ayı sonu itibarıyla tamamlandı. Doku dubası yükleme rıhtımı kaldırılırken, geçici mendirek (shelter) kaldırma ve gemi manevra dairesi tarama işleri devam ediyor. Projede ayrıca eşzamanlı olarak yardımcı mendirek girişi servis rıhtımı işleri (rıhtım blokları yerleşimi, başlık kirişi betonu, gömülü elemanların yerleşimi, dolphin ve kedi yolu imalatı, saha asfaltı) bitirildi. Fender montajı ise Aralık 2018'de tamamlandı.

Yardımcı mendirekteki işler ve kömür rıhtımı işleri Mart 2019'da tamamlanırken, kalan accropode yerleşimi ve mendirek bağlantı yolundaki işlerin 2019 Nisan ayı ortalarında bitirilmesi planlandı. İşverenin Ana Mendirek dışında istediği 175 adet BCR-22 M3 blok yerleştirilme işi de Haziran 2019 sonuna kadar tamamlanacak.

FAS SAFİ PORT PROJECT CONTINUES SUCCESSFULLY

In August 2018, the main breakwater and main breakwater entrance cliff protection works of Morocco Safi Port Project were completed successfully. The removal of split barge loading quay has been completed and temporary shelter removal operation and turning circle dredging work are still in progress. Also, the lee breakwater entrance service quay works (quay wall installation, capping beam casting, installation of embedded items, dolphin and catwalk installation, field asphalt) were completed at the same time. Fender installation was completed in December 2018.

The works in the lee breakwater and coal dock were completed by March 2019. Accropode placement and access road works are planned to be completed in April 2019. Placement of 175 no's BCR-22 M3 blocks outside the main breakwater requested by the Client planned to be completed at the end of June 2019

BAKAN ZİYARETİ

9 Eylül tarihinde Ağustos ayı ilerlemeleri ile ilgili son durumu yerinde görmek amacıyla şantiyeye bakan ziyareti gerçekleştirildi. Ziyaret sonunda çalışmalarla ilgili memnuniyet ifade edildi.

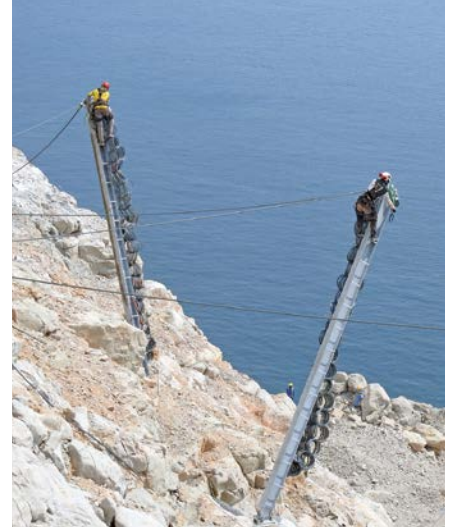
MINISTER VISITED OUR SITE

In September 9, the minister visited the construction site to see the progress we achieved in August and the current situation. At the end of the visit, the delegation was satisfied with the work progress.





▼ UMMAN / OMAN



KHASAB-TİBAT YOLU PROJESİ'NDE TAMAMLANMA SÜRESİ UZATILDI

Planlandığı performansta, iş çizelgesine uygun olarak devam eden projede; Variation Order 3 için müşvirin onayı ve işverenin prensip onayı alınarak tamamlanma süresi 31 Aralık 2019'a kadar uzatıldı. Bu değişiklik ile birlikte ek olarak yaklaşık 5.5 km'lik deniz içerisinde güzergâh değişikliği, 2 bölgede viraj iyileştirmesi ve tırmanma şeridi de iş kapsamına dâhil edildi.

Ayrıca hâlihazırda 5.8 km'si trafiğe açılmış olan güzergâh değişikliği 10 km'ye çıkartıldı. Projenin en kritik aktivitelerinden olan helikopter operasyonu ile kaya tutucu bariyerlerin yerleştirilmesi ise Eylül ayında başarı ile tamamlandı. Böylece, projede 1190 metre bariyer yerleştirilirken 80 metrelik bölüm için de temel işleri devam ediyor.

KHASAB-TİBAT ROAD PROJECT COMPLETION PERIOD EXTENDED

The project works have been progressing with the planned performance and according to the work schedule; the completion date of Variation Order 3 is revised as December 31, 2019 following the Engineer's approval and the client's approval in principle. Following this EOT, additional realignment of road (approx. 5.5 Km) towards the sea, curve improvement at 2 locations and construction of climbing lane are included in the scope of works.

Furthermore, 5.8 km of the road re-alignment has been opened to the traffic and road re-alignment is increased up to 10 km. Rockfall Barrier Installation by means of Helicopter, which is one of the most critical operations of the project, was successfully carried out in September. Therefore, 1190-meter rockfall barrier was installed for the project and ground foundation works are in progress for another 80-meter.



KUVEYT BOT LİMANLARI PROJESİ'NDE SONA YAKLAŞILDI

▼ KUVEYT / KUWAIT



Kuveyt Bot Limanları Projesi'nde, 2018 yılı sonu itibarıyla Kuzey limanı deniz işleri tamamlandı ve binalarda teslim süreci başladı. Altyapı teknik galeri imalatları, borulama ve kablolama işleri devam ediyor. Kuzey limanı çevre düzenleme işleri de kısmen başlatıldı. Alınan ek kıyı koruma işlerinin taş tedariği bitirilerek inşaat faaliyetlerine başlandı.

Güney limanda deniz işlerinin son aşaması olan yüzer iskele montajı tamamlanmak üzere. Güney liman destek binaları da yüksek oranda tamamlandı. Altyapı çalışmaları ve teknik galeri üretimleri son hızla devam ediyor. Gemi kaldırma sisteminin üretimi de hızla sürdürülürken, kısmi teslimler de yapılmaya başlandı. Projenin Temmuz 2019'da bitirilmesi planlanıyor.

İş Güvenliği Önceliğimiz

Kuveyt'te devam eden Bot Limanları Projesi'nde, kayıp günlü olay yaşamaksızın 6 milyon adam-saat'e ulaşıldı.



KUWAIT SMALL BOATS HARBOUR PROJECT

As of end of 2018 North Harbour Marine Works has been completed in Kuwait Small Boats Harbour Project. The handing over procedures in North Buildings have commenced. Technical gallery construction, piping and cabling works are going on in infrastructure works. Landscaping works have partially commenced. The rock supply of additional revetment works have been finalised and construction works have been commenced.

The last stage of pontoon works in South Harbour is under construction. The buildings in the south harbour is have been completed in a substantial manner. The infrastructure works as well as technical gallery castings are going on. The ship lift system is under construction and partial deliveries have been made. Project completion date is planned as July 2019.

Occupational Safety First

Small Boat Harbours Project in Kuwait reached 6 million man-hours without incidents causing lost days.



▼ UMMAN / OMAN

BİDBİD SUR YOLU PROJESİ TAMAMLANMAK ÜZERE

Proje % 90 oranında tamamlandı. Ana yol, tüm yan yollar, sanat yapıları tamamlandı ve trafiğe açıldı. Geriye kalan işlerin Haziran 2019'a kadar tamamlanması planlanıyor.

BIDBID SUR ROAD PROJECT IS ALMOST COMPLETED

Project is 90% complete. Main road, all side roads and engineering structures are complete and operational. Remainings Works are planned to be completed by June 2019.

LİSE ÖĞRENCİLERİNİN PROJE ZİYARETİ

STFA, 7 Kasım 2018 tarihinde Khasab- Tibat Yolu Projesi'ni ziyaret eden Bukha Al Mohammadiye Lisesi öğrencilerine ev sahipliği yaptı. Öğrencilerin mühendislik/teknik alandaki eğitimlerini güçlendirme amacı taşıyan ziyarette; proje hakkında bilgilendirmeler yapılarak, yol inşaatı, kıyı koruma işleri ile şev koruma ve kaya tutucu bariyerlerin saha uygulamaları anlatıldı. Öğrenci ve okul yöneticileri sıcak karşılama ve destekleri için memnuniyetlerini dile getirerek projeye ve STFA'ya teşekkürlerini ifade eden plaketteğini sundular.

▼ UMMAN / OMAN



HIGH SCHOOL STUDENTS VISITED THE PROJECT SITE

On November 7, 2018, STFA hosted Bukha Al Mohammadiya High School Students who came to visit OMKTR project site. The objective of this visit was to improve the student's education in engineering / technical field and the students were briefed about the project as well as road construction,

coastal protection works, on-site installation of slope netting and rock fall barriers. The students and school principals highlighted their gratitude for the warm welcome and support and presented plaques to thank the project and STFA.



▼ FAS / MOROCCO

NADOR PROJESİ ÇALIŞANLARI VE AİLELERİNİN PİKNİK KEYFİ

Nador Limanı Projesi tüm hızıyla devam ederken, proje çalışanları ve aileleri de özel bir buluşmada bir araya geldiler. 03.03.2019 Pazar günü düzenlenen pikniğe katılan proje çalışanları ve aileleri hem birlikte vakit geçirme hem de güzel bir günü paylaşma fırsatı buldular. Yoğun iş temposuna keyifli bir mola veren aileler, Nador'a tepeden bakan Gürğu Tepeleri Çamlık Mevkii'nde güzel ve yeşili bol manzaranın eşliğinde stres atarken, eğlenceli bir gün yaşadılar. Açık alanda dolaşan ve insanlara oldukça alışık oldukları kaçmamalarından anlaşılan maymunların etrafta rahatça dolaşması da renkli görüntülere neden oldu.

Nador proje çalışanları ve aileleri, bundan sonra daha sık böyle etkinliklerde bir araya gelmek üzere iyi dileklerle ayrıldılar.



NADOR PROJECT STAFF AND THEIR FAMILIES HAD A JOYFUL PICNIC

While the Nador Project is under construction at full steam, the project staff and their families gathered for a special event. They had a Sunday picnic on 03.03.2019 and they had the chance of spending quality time and sharing a beautiful day. The families had a short break from their busy agenda and had a fun day at Gourougou pine grove which is an area overlooking Nador as

well as blowing off steam against the beautiful and vast green scenery. They had exciting moments because of the monkeys wandering around the area freely; they seemed to be used to people since they did not run away. The Nador project staff and their families left the picnic area with good wishes and agreed to meet more frequently at such events.

SEKTÖRÜN LİDERLERİNİN TERCİHİ STFA MAKİNA

STFA MAKİNA, THE CHOICE OF INDUSTRY LEADERS

Since 2010, STFA Makina Company has been providing services to YTONG, the leader of gas concrete sector, and it decided to continue cooperating with STFA.

YTONG, which already had plants in Antalya, Tekirdağ and Bilecik, opened another plant this year in Dilovası and trusted the expertise of STFA Makina for forklift and stowage operation of the new plant. The solution partnership was further firmed with the delivery of total 12 battery operated forklift to Bilecik and Dilovası plants in 2018 and it is expected to continue in the future years.

Bilecik Plant Manager Mr. Emrah Konuk noted that they have been working with STFA Makina for a very long time and thus the two companies have a very good communication. Mr. Emrah Konuk expressed his satisfaction that STFA can quickly respond to any forklift related problem through service points located in the seven regions of Turkey and underlined that the technicians and regional supervisors experienced in this field are the key factors assuring continued solution partnership.



STFA Makina'nın 2010 yılından bu yana servis hizmeti verdiği, gazbeton sektörünün lider firması YTONG yoluna STFA ile devam etmeye karar verdi.

Antalya, Tekirdağ ve Bilecik fabrikalarının yanına bu yıl Dilovası fabrikasını açan firma, bu fabrika için de forklift ve istifleme operasyonunu STFA Makina uzmanlığına emanet etti. 2018 yılı içerisinde toplam 12 adet akülü forkliftin Bilecik ve Dilovası fabrikalarına teslim edilmesiyle giderek sağlamaşan çözüm ortaklığının gelecek yıllarda da devam

etmesi bekleniyor.

Bilecik Fabrika Müdürü Emrah Konuk STFA Makina ile uzun süreden beri beraber çalıştıkları için iki firmanın da birbirini iyi anladıklarını belirtti. Emrah Konuk; STFA'nın Türkiye'nin yedi bölgesinde mevcut bulunan kendine ait servis lokasyonlarının forkliftlere herhangi bir sorunda hızlı müdahale gerçekleştirmelerinden ötürü memnuniyetini ifade ederek, teknisyenlerin ve bölge şeflerinin bu konudaki deneyiminin çözüm ortaklığına devam edilmesinde önemli bir etken olduğunun altını çizdi.

FORKLIFT OPERATÖRLERİ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

Universal Handlers tarafından; farklı şehirlerde farklı projelerde çalışan forklift operatörlerine verilen eğitimler devam ediyor. UH bünyesindeki uzman mühendisler tarafından verilen eğitimlerde, forkliftlerin işletimi ve genel güvenlik kuralları konularında ayrıntılı bilgilendirme yapılıyor. Eğitimlerin sonunda operatörler, forkliftler ve depo içi ekipmanların emniyetli ve etkili kullanılması, günlük kontroller, operatörün ya da diğer personellerin yaralanmasına sebep olabilecek durumlara karşı önlemler hakkında bilgi sahibi oluyor. 2018 yılının 2. yarısında 200'den fazla operatör eğitimlerden yararlandı.

FORKLIFT OPERATOR TRAININGS CONTINUE

Trainings provided by Universal Handlers in different cities to forklift operators working in different projects continue. Expert engineers of UH provide the training where detailed information on operation of forklifts and general safety rules are provided. After the trainings operators learn about forklifts and use of storage equipment safely and efficiently, daily controls and measures in conditions that may cause injury of operators or other employees. Over 200 operators benefited from the trainings in the second half of 2018.





▲ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez, 9. Enerji Zirvesi'nde Enerya standını ziyaret etti.
Mr. Fatih Dönmez, the Minister of Energy and Natural Resources, visited the Enerya booth in the 9th Energy Summit.

ENERJİ SEKTÖRÜ ZİRVEDE BULUŞTU

Enerya'nın ana sponsorlarından biri olduğu 9. Türkiye Enerji Zirvesi, 8-10 Ekim 2018 tarihleri arasında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez ve EPDK Başkanı Mustafa Yılmaz'ın katılımıyla Antalya Regnum Carya Golf & Spa Resort Otel'de gerçekleştirildi.

Enerji Düzenleyicileri Bölgesel Birliği (ERRA) tarafından düzenlenen Enerji Yatırım ve Düzenleme Konferansı'nın 17'ncisi de aynı tarihlerde eş zamanlı olarak 9. Türkiye Enerji Zirvesi ile birlikte düzenlendi. Enerji piyasalarının tüm yönleriyle ele alındığı 9. Türkiye Enerji Zirvesi kapsamında düzenlenen özel oturumda Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez

gazeteci ve moderatörlerin sorularını yanıtladı. Bakan Dönmez, enerji teknolojilerinde başlatılan dönüşümle birlikte Türkiye'yi enerji üssü hâline getireceklerini söyledi. 32'si yabancı 1457 delegenin katıldığı Türkiye Enerji Zirvesi'nde toplam 16 oturum ve 3 yuvarlak masa toplantısı düzenlendi.

TÜRKİYE ENERJİ ÜSSÜ HÂLINE GELECEK

9. Türkiye Enerji Zirvesi açılışında konuşan EPDK Başkanı Mustafa Yılmaz, enerji piyasalarına yönelik gelişmeleri değerlendirerek, "Türkiye, enerji ticaret merkezi olma yolunda önemli adımlar atıyor. Sektörde değişim ve dönüşüm yaşanırken gelişmeyi de sürdürüyoruz. EPDK olarak kırmızı çizgimiz; dört piyasanın

da adil, rekabetçi ve öngörülebilir yapısını koruma ve bu yapıyı daha da ileri bir düzeye taşımaktır. Bu zirveyi bölgesel enerjiyi küresel sinerjiye çevirmenin bir basamağı olarak görüyorum" dedi.

Yılmaz, konuşmasına şöyle devam etti: "Enerji talebinin karşılanabilmesi için yatırım yapılması gerekiyor, yatırım yapılmasıyla iş bitmiyor. Yatırımcının, yatırdığını belirli bir sürede geri alabilmesi, piyasa oyuncularının makul bir getiriye sahip olması lazım. Öte yandan tüketicinin de katlanılabilir fiyatlardan enerjiye erişebilmeleri de olmazsa olmaz. Düzenleyici kurumlar olarak paydaşların çıkarlarını ortak bir zeminde buluşturmamız lazım. Enerji piyasalarının işleyişi her geçen

ENERGY SECTOR CONVENED AT THE **SUMMIT**



▲ Bakan Dönmez, STFA CEO'su Aslan Uzun ve Enerya Genel Müdürü Arda Beştaş'la sohbet etti.
The Minister Dönmez talked with Aslan Uzun, the CEO of STFA, and Arda Beştaş, the General Manager of Enerya.

gün biraz daha karmaşıklılaşıyor.
Bu durum piyasayı izleyen ve
yönlendiren düzenleme kurumlarının
görev ve sorumluluklarını artırıyor.
Bu çerçevede EPDK olarak biz de
kendimizi sürekli gözden geçiriyoruz.
Uzmanlığımızı, yetkinliğimizi, tarafsız
ve bağımsız karar verme yetimizi
sürekli geliştirmeye çalışıyoruz.
Bu konuda EPDK olarak şanslı
olduğumuzu belirtmek istiyorum.
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanımız
Sayın Fatih Dönmez ve Bakanlığımızın
birçok üst düzey bürokrati düzenleyici
kurum yeteneğine sahiptir.”

9th Turkish Energy Summit, where Enerya was one of the main sponsors, was held in Antalya Regnum Carya Golf & Spa Resort Hotel on 8-10 October 2018 with participation of Energy and Natural Resources Minister Fatih Dönmez and EMRB Chairman Mustafa Yılmaz.

17th Energy Investments and Regulation Conference organized by Energy Regulators Regional Association (ERRA) was held simultaneously at the same dates with 9th Turkish Energy Summit. In the special session under 9th Turkish Energy Summit handling energy markets with all aspects, Energy and Natural Resources Minister Fatih Dönmez answered questions of journalists and moderators. Minister Dönmez stated that they will make Turkey a base of energy with the transformation initiated in energy technologies. Participated by 1,457 delegates with 32 foreigners Turkish Energy summit hosted 16 sessions in total and 3 roundtable meetings.

TURKEY WILL BECOME AN ENERGY BASE

Speaking in the opening of 9th Turkish Energy Summit, EMRB Chairman Mustafa Yılmaz evaluated the developments in energy markets and said “Turkey is taking important steps to become the center of energy trade. We continue to develop while the sector undergoes changes and transformations. Our red line at EMRB is to preserve fair, competitive and foreseeable structure of all four markets and to carry this structure forward. I see this summit as a step to turn this regional energy into a global synergy.”

Yılmaz continued: “Investments are necessary to meet energy demand but this is not enough. Investors shall have returns on their investments in a specific time and market players shall have reasonable returns. On the other hand accessibility to energy at acceptable prices by consumers is essential. As regulatory bodies we shall converge the interests of the stakeholders in a common ground. Operation of energy markets can become more complicated each day. This increases the duties and responsibilities of the regulatory bodies that monitor and direct the markets. In this respect we continuously review ourselves in EMRB. We try to continuously improve our expertise, competency and ability to decide impartially and independently. I would like to state that we are lucky in EMRB in this respect. Our Energy and Natural Resources Minister, Mr. Fatih Dönmez and many high ranking bureaucrats in our Ministry have regulatory body abilities.”

SULTANHANI, ENERYA İLE DOĞAL GAZ KONFORUNA KAVUŞTU

Aksaray'ın Sultanhanı ilçesinde altyapı çalışmalarının tamamlanmasının ardından 13 Ağustos 2018 tarihinde gaz yakma töreni düzenlendi.

Sultanhanı Kervensarayı önünde düzenlenen törene Aksaray Vali Yardımcısı Şahin Bayhan, İlçe Belediye Başkanı Fahri Solak, İlçe Emniyet Müdürü, Enerya Aksaray İşletme Müdürü Murat Küçükcapdan, kurum amirleri ve çok sayıda vatandaş katıldı.

Sultanhanı Belediye Başkanı Fahri Solak, törende yaptığı konuşmada doğal gaz kullanımının artırılması gerektiğini belirterek doğal gazın Sultanhanı ilçesine çevresel ve ekonomik açıdan ciddi katkılar sağlayacağını vurguladı. Doğal gazın çevreye duyarlı, havayı kirletmeyen, doğaya zarar vermeyen çevreci bir enerji kaynağı olduğunu vurgulayan



Belediye Başkanı Solak, "Artık doğal gazımızla ilçemizde temiz bir hava soluyacağız. Sultanhanı'na bu yatırımları getiren ve emeği geçenlere teşekkür ediyorum" diye konuştu. Törende konuşan Enerya Aksaray İşletme Müdürü Murat Küçükcapdan, doğal gaz konforu ve ekonomisini Sultanhanı'yla buluşturdıkları için

mutluluk duyduklarını ifade ederek, "Bugün itibarıyla abonelik alımına başladık, hepimize hayırlı olsun" dedi. Konuşmaların ardından Vali Yardımcısı Şahin Bayhan, Belediye Başkanı Fahri Solak ve Enerya Aksaray İşletme Müdürü Murat Küçükcapdan butonlara basarak ilçede doğal gaz kullanımını başlattı.

SULTANHANI MET COMFORT OF NATURAL GAS WITH ENERYA

Upon completion of infrastructure works in Sultanhanı county of Aksaray, gas burning ceremony was held on August 13, 2018.

Deputy Governor of Aksaray Şahin Bayhan, County Mayor Fahri Solak, Country Police Chief, Enerya Aksaray Operations Manager Murat Küçükcapdan, department chiefs and a host of citizens attended the ceremony held in front of the Sultanhanı Caravansary.

In his speech at the ceremony, Sultanhanı Mayor Fahri Solak stated

that the use of natural has to be increased and expressed that natural gas will contribute significantly to Sultanhanı county both environmentally and economically. Emphasizing that natural gas is an environmental friendly, nonpolluting and environmentalist energy source, Mayor Solak said: "We will breathe clean air in our county with natural gas. I would like to thank everyone who brought this investment to Sultanhanı and whoever played a role in it." Speaking in the ceremony, Enerya Aksaray Operations Manager Murat Küçükcapdan expressed their joy for bringing comfort and economy of natural to Sultanhanı, and added: "we started accepting new subscribers today, good luck to all of us".

After the speeches, Deputy Governor Şahin Bayhan, Mayor Fahri Solak, Enerya Aksaray Operations Manager Murat Küçükcapdan, pressed the buttons, starting the use of natural gas in the county.



▲ Sultanhanı Belediye Başkanı Fahri Solak ve Enerya Aksaray İşletme Müdürü Murat Küçükcapdan, gaz yakma törenindeydi. Fahri Solak, the Mayor of Sultanhanı, and Enerya Aksaray Operations Manager Murat Küçükcapdan attended to the gas firing ceremony.

KULU'DA GAZ YAKMA TÖRENİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



▲ Kulu Belediye Başkanı Ahmet Yıldız, Enerya Konya Doğu İşletme Müdürü Hüseyin Arı'ya plaket verdi.
Ahmet Yıldız, the Mayor of Kulu, presented a plaque to Enerya Konya Eastern Operations Manager Hüseyin Arı.

Enerya, enerji sektörünün öncü ve lider markası olarak doğal gaz yatırımlarına hızla devam ediyor. "İlk 100 Gün Eylem Planı" kapsamında, şebekesi gazlanan Konya'nın Kulu ilçesinde 18 Aralık 2018 Çarşamba günü gaz yakma töreni gerçekleştirildi.

Tören, Kulu Kaymakamı Ali Edip Budan, Kulu Belediye Başkanı Dr. Ahmet Yıldız ve Enerya Konya Doğu İşletme Müdürü Hüseyin Arı'nın konuşmalarıyla başladı. Törene Kulu halkının yanı sıra Enerya Konya Operasyon Müdürü Selma Delikan, Enerya Konya Satış ve Müşteri Hizmetleri Müdürü Ali Değirmenci, Enerya Konya Etüt Proje ve Yapım Müdürü Gökhan Savran ve Enerya çalışanları katıldı.

GAS BURNING CEREMONY HELD IN KULU

Enerya, the pioneering and leading brand of the energy sector, continues natural gas investments at full steam. The network of Kulu District in Konya was supplied with gas as a part of "First 100-day Action Plan" and the gas burning ceremony was held on Wednesday December 18, 2018.

The Ceremony started with the keynote speeches of the District Governor of Kulu Mr. Ali Edip Budan, Mayor of Kulu Dr. Ahmet Yıldız and Enerya Konya Eastern Operations Manager Mr. Hüseyin Arı. The people of Kulu district as well as Enerya Konya Operations Manager Ms. Selma Delikan, Enerya Konya Sales and Customer Services Manager Mr. Ali Değirmenci, Enerya Konya Survey, Project and Construction Manager Mr. Gökhan Savran and Enerya personnel were at the ceremony.



▲ Enerya Konya Doğu İşletme Müdürü Hüseyin Arı, gaz yakma töreninde konuşma yaptı.
Enerya Konya Eastern Operations Manager Hüseyin Arı delivered a speech at the gas firing ceremony.

ENERYA İK SÜREÇLERİ ONLINE YÜRÜTÜLÜYOR

Enerya'nın iş birimlerindeki verimlilik odaklı dijitalleşme süreçleri, 2015 yılından itibaren İnsan Kaynakları Departmanının çalışmalarında da kendini gösteriyor.

İşe alım ve bunu destekleyen hedef belirleme ve performans yönetimi, eğitim ve gelişim, 360 derece değerlendirme, dönemsel bağlılık anketleri gibi birçok uygulama dijital platformlarda yürütülüyor.

Bu kapsamda İnsan Kaynakları Departmanı ve BT Departmanı'nın iş birliğiyle, eğitim değerlendirme süreçleri de dijital platforma taşındı. Eğitim değerlendirme platformunun tasarımı ve yazılımı Enerya'nın kendi iç kaynaklarıyla hazırlandı. Enerya Kampüs çatısı altında tüm çalışanlara yönelik sürdürülen eğitimlerin takibi bu platformla birlikte daha da kolaylaşıyor. SAP ile entegre çalışan yeni yazılım, sadece insan kaynakları eğitim süreçlerinde değil, ISO 27001, kalite & iş güvenliği ve teknik eğitimlerde de kullanılabilecek.

Eğitim sonrası raporlama hızını da arttıran dijital eğitim platformuyla eğitim takvimleri otomatik olarak çalışanlara atanacak, değerlendirme ve takip pratikleşecek. Platformun, eğitim kayıtlarının tek bir çatı altında toplanmasını sağlayarak kurumsal hafızanın korunması açısından da önemli bir avantaj sağlaması hedefleniyor.

ENERYA HR PROCESSES ARE CONDUCTED ONLINE

Efficiency focused digitalization processes in Enerya business units started to stand out in the works of Human Resources Department since 2015.

Many practices such as employment, goal setting and performance management supporting employment, training and development, 360 degrees evaluation, periodic loyalty surveys are run on digital platforms.

Within this context, training evaluation processes are moved to digital platform with cooperation of Human Resources Department and IT Department. Design and software of training evaluation platform was completed with internal resources of Enerya. Trainings conducted under Enerya Campus targeting all employees will be monitored more easily with this platform. The new software, working in integration with SAP can also be used in ISO 27001, quality and occupational safety and technical trainings along with human resources training processes.

With the digital training platform that also increases post training reporting speed, training schedules will be automatically assigned to employees and evaluation and tracking will become practical. By enabling the platform to compile all training records under a single umbrella, a significant advantage in preserving corporate memory is also aimed.



ENERYA KAMPÜS EĞİTİMLERİNE DEVAM EDİYOR



2015 yılından bu yana eğitimlerini sürdüren Enerya Kampüs, 2018 yılında Enerya çalışanlarının yüzde 99'una ulaştı.

2015 yılından bu yana eğitimlerini sürdüren Enerya Kampüs, 2018 yılında Enerya çalışanlarının yüzde 99'una ulaştı. Programla, her Enerya çalışanı en az bir yetkinlik gelişim programına katılma imkânı buldu.

Enerya Kampüs kapsamında iki farklı eğitim daha gerçekleşti. Konya'da konusunda uzman danışmanlar ile ihtiyaca özel olarak Enerya için geliştirilen EXCEL eğitimi gerçekleştirildi. Bu eğitimle temel-ileri ve expert seviye EXCEL eğitimleri ile özellikle yoğun raporlama yapan, EXCEL'i yüklü verilerle kullanan çalışanlar, seviyelerine göre pratik uygulamalar ile destekleniyor.

Geçtiğimiz yıllarda gerçekleştirilen "Finansçı Olmayanlar İçin Finans Eğitimi" ise Enerya çalışanlarından gelen talep doğrultusunda yeniden dizayn edildi. Enerya Antalya Mali İşler Müdürü Levent Mataracı ve Enerya İstanbul Bütçe & Raporlama Müdürü Kübra Emil'in katkıları ile bir iç eğitim olarak Temel Finans & Tarife ve Bütçe Eğitimi Antalya'da gerçekleştirildi. İstanbul, Denizli, Antalya ve Konya'dan farklı departmanlardan gelen çalışanlarla bu eğitim serisi ile Enerya'nın özgün finans ve bütçe uygulamaları paylaşıldı. Enerya çalışanları; bütçelerini hazırlarken, mali tabloları okuyup yorumlarken kendilerine yardımcı olacak bilgileri Levent Mataracı ve Kübra Emil'den öğrenme ve uygulamaları yorumlama fırsatı elde ettiler.

ENERYA CONTINUES CAMPUS TRAININGS

Continuing trainings since 2015, Enerya Campus has reached 99% of Enerya employees in 2018.

The program enabled each Enerya employee to participate at least one competency development program. Two more trainings were held within Enerya Campus. In Konya EXCEL training tailored to specific needs of Enerya with expert consultants was completed. With this training, employees engaging in especially heavy reporting and using EXCEL with large data are supported according to their levels with practical applications using basic-advanced and expert level EXCEL trainings.

"Finance Training for Non-Financiers" held in previous years was redesigned according to demand from Enerya employees. With



contributions of Enerya Antalya Financial Affairs Manager Levent Mataracı and Enerya İstanbul Budget and Reporting Manager Kübra Emil, Basic Finance & Schedule and Budget Training was held in Antalya as an internal training. Enerya's specific finance and budget practices were shared with this series of trainings with employees from different departments from İstanbul, Denizli, Antalya and Konya. Enerya employees had the opportunity to learn information that may help them in preparing budgets, reading and interpreting financial tables from Levent Mataracı and Kübra Emil and interpret practices.

YEKTA KOPAN İLE YARATICILIK ÜZERİNE KEYİFLİ SOHBET

Alanında ilham veren isimlerin Enerya çalışanları ile bir araya geldiği “Enerya Gündem”e yazar Yekta Kopan konuk oldu.

Enerya İstanbul çalışanları ile 23 Kasım 2018 Cuma günü bir araya gelen Yekta Kopan’la yaratıcılık ve insanın içindeki yaratıcılığın nasıl besleneceği üzerine keyifli bir sohbet gerçekleşti. STFA CEO’su Aslan Uzun, Enerya Genel Müdürü Arda Beştaş, STFA İnsan Kaynakları Direktörü Berna Tuncel, Enerya Genel Müdür Yardımcıları ile Enerya çalışanları katıldığı etkinlikte; sohbetin yanı sıra oynanan oyunla ikna kabiliyetinin, önyargıların, sezgilerin ve kararlılığın önemine dikkat çekildi.



Author Yekta Kopan was the guest of “Enerya Agenda”, a platform that brings together inspiring figures of their fields and Enerya personnel.

Mr. Yekta Kopan joined Enerya İstanbul personnel on November 23, 2018 Friday and had a delightful conversation on creativity and how to nourish creativity of people. STFA’s CEO Aslan Uzun, Enerya’s General Manager Arda Beştaş, STFA’s Human Resources Director Berna Tuncel, Enerya’s Assistant General Managers and Enerya personnel attended to the event that highlighted the importance of persuasion skills, prejudices, insights and determination through the conversation and the game played.

A DELIGHTFUL CONVERSATION WITH YEKTA KOPAN ON CREATIVITY

KEREM DÜNDAR ENERYA ÇALIŞANLARI İLE BULUŞTU

KEREM DÜNDAR MET WITH ENERYA PERSONNEL

Enerya çalışanları, 4 Nisan Çarşamba günü İstanbul’da, 30 Nisan Pazartesi günü Konya’da, 25 Eylül Salı günü Denizli’de Uzman Dr. Kerem DüNDAR ile bir araya geldi.

Enerya çalışanları, “Enerya’da Gündem” programı kapsamında, Kerem DüNDAR ile değişen dünyada “İnsan Beynini Verimli Şekilde Kullanmayı” konuştu. Kerem DüNDAR, söyleşide beynin yaşamımızdaki etkinliğinin artırılması, bilginin beyinde nasıl anlamlı hâle geldiği ve yeni bilgi ile değişimin nasıl gerçekleştiğini anlattı.

Specialist Dr. Kerem DüNDAR met with Enerya personnel in İstanbul on April 4, Wednesday; in Konya on April 30, Monday and in Denizli on September 25, Tuesday.

As a part of the “Agenda of Enerya” program, Enerya personnel discussed “Efficient Use of Human Brain” in the changing world with Mr. Kerem DüNDAR. In these sessions, Mr. Kerem DüNDAR talked about increasing the efficiency of the brain in our lives, how the brain makes sense of information and how new information triggers change.

HONAZ VE ACIPAYAM'DA ÖĞRENCİLERE KIRTASIYE DESTEĞİ

Enerji sektörünün öncü ve lider markası Enerya, kentlerinde hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projeleriyle de fark yaratıyor.

Enerya, 2018-2019 Eğitim-Öğretim Yılı'nda Denizli'nin Honaz ve Acıpayam ilçelerindeki anaokulu ve ilköğretim çağındaki öğrencilere kırtasiye desteği verdi. Acıpayam Belediye Başkanı Hulusi Şevkan ve Enerya Denizli Satış ve Müşteri Hizmetleri Müdürü Buğra Kocatürk, Acıpayam'da 5 ilköğretim okulu, 3 anaokulunda toplam 2900 öğrenciye kırtasiye malzemelerini dağıttılar.

Daha sonra Honaz'a geçen Enerya Denizli Satış ve Müşteri Hizmetleri Müdürü Buğra Kocatürk, Honaz'da 5 ilköğretim okulu, 3 anaokulunda toplam 1600 öğrenciye kırtasiye dağıtımını Honaz Belediyesi Başkan Yardımcısı Necip Ayar ile birlikte gerçekleştirdi.



▲ Acıpayam Belediye Başkanı Hulusi Şevkan, Enerya ile birlikte öğrencilere kırtasiye malzemesi dağıttı.
Hulusi Şevkan, the Mayor of Acıpayam, gave stationery supplies to the students with Enerya.

Enerya, the pioneering and leading brand of the energy sector, makes a difference through the social responsibility projects launched in the cities it operates.

In 2018-2019 Academic year, Enerya donated stationery supplies to the pre-schooler and primary school students in Honaz and Acıpayam districts of Denizli. Hulusi Şevkan, the Mayor of Acıpayam, and Buğra Kocatürk, Sales and Customer Services Manager of Enerya Denizli, gave stationery supplies to total 2900 students attending to 5 primary schools and 3 pre-schools in Acıpayam.

Then, Enerya Denizli's Sales and Customer Services Manager Buğra Kocatürk travelled to Honaz and gave stationery supplies to total 1600 students attending to 5 primary schools and 3 pre-schools in Honaz with Mr. Necip Ayar, the Deputy Mayor of Honaz.

STATIONERY SUPPLIES TO STUDENTS IN HONAZ AND ACIPAYAM



▲ Enerya, Honaz'da 1600 öğrenciye kırtasiye desteği verdi.
Enerya donated stationery supplies to 1600 students in Honaz.

SİF JCB' DEN YENİ KOMPAKT LOADALL MODELİ 525-60 HI-VIZ EŞSİZ ÖZELLİKLERİ İLE TÜRKİYE'DE



JCB'nin dünya çapında tasarım, üretim ve üstün mühendisliği ile 1977'den bu yana üretmekte olduğu Loadall yelpazesine eklediği 525-60 Hi-Viz modeli, inşaat endüstriyel ve tarım uygulamalarında maksimum verimlilik sağlamak adına, en iyi komponentler ile üretildi. Üretildiği günden bu yana kalite ve sağlamlık konularında birçok ödülün sahibi JCB Loadall serisinin en yeni üyesi 525-60 Hi-Viz modeli de yeni başarılar için tasarlandı. 525-60 Hi-Viz sunduğu ergonomisi ile tüm gün boyunca operatörün konforlu çalışabilmesine olanak sağlıyor. 525-60 Hi-Viz üstün güvenlik donanımları ile operatörü maksimum şekilde korumasıyla öne çıkıyor. Ayrıca özel olarak seçilmiş güvenlik paketi de mevcut. Tüm Loadall modellerinde olduğu gibi 525-60 Hi-Viz'in de yakıt tüketimi oldukça düşük. JCB 55 kW 74 hp Tier 4 F motor ile de bu verimlilik daha da arttırılıyor. Makinenin günlük bakımlarının ve servislerinin yer seviyesinde kolayca yapılması ve tüm servis noktalarına yer seviyesinde ulaşılabilmesi ise verimlilik konusunda önemli bir avantaj olarak sunuluyor.

KOMPAKT LOADALL PAZARI TÜRKİYE'DE DE HER GEÇEN GÜN BÜYÜYOR

Yeni 525-60 Hi-Viz hidrostatik şanzımanlı bir makine. 2.5 ton- 6 metre kaldırma kapasitesi ve Hi-Viz olarak adlandırılan yüksek görüş özelliği ile işletmelerin, şantiyelerin joker makinesi olarak anılıyor. 525-60 Hi-Viz'in 55kW 74 hp Tier4 Final motoru, servo joystick kontrol sistemi, 1,89 m yükseklikteki Rops & Fops kabini, 1,84 m makine genişliği, 3,7 m dönüş yarıçapı, LSD akslar, EN 15000 Adaptif Yük Kontrol Sistemi, Livelink uydu takip sistemi gibi özellikleri rakiplerinden daha verimli ve performanslı olmasına olanak sağlıyor.

Üründe geri dönüşüm tesislerine özel tasarlanan 3/2 kâğıt pres ataşmanı yoğun ilgi görüyor. 525-60 Hi-Viz'in tercih edilme sebeplerinin başında arazi şartlarına ve zorlu çalışma koşullarına dayanıklı olarak üretilmesi geliyor.

525-60 Hi-Viz yeni kompakt loadall modeli, müşterilerin ihtiyaçları ve istekleri doğrultusunda eklenen yeni özellikleri ile işletmelerin makine parkında yerlerini alacak.



NEW COMPACT LOADALL MODEL FROM SİF JCB 525-60 HI-VIZ IS IN TURKEY WITH UNIQUE FEATURES

525-60 Hi-Viz model that JCB added to its Loadall range it has been expanding with worldwide design, production and superior engineering since 1977, has been produced with the best components to achieve maximum efficiency in construction, industry and agriculture applications. 525-60 Hi-Viz model, the latest member of the JCB Loadall series that has earned many awards for quality and durability since its debut is also designed for new successes. 525-60 Hi-Viz enables the opportunity to operate comfortably throughout the day with its ergonomics. 525-60 Hi-Viz stands out by providing maximum protection to its operator with superior safety accessories. It also has an additional specially picked safety package. As in all Loadall models 525-60 Hi-Viz has very low fuel consumption. With JCB 55 kW 74 hp Tier 4 F engine, this efficiency increases even more. It provides an additional advantage in efficiency by enabling easy daily maintenance and services at ground level and accessibility to all service points at ground level.

COMPACT LOADALL MARKET IN TURKEY GROWS EACH DAY

New 525-60 Hi-Viz has hydrostatic transmission. It is considered the joker machine of businesses and construction sites with 2.5 tons – 6 meters lifting capacity and high visibility feature called Hi-Viz. Features such as 55kW 74 hp Tier4 Final engine, servo joystick control system, 1.89 m high Rops & Fops cabin, 1.84 m machine width, 3.7 m turning radius, LSD axles, EN 15000 Adaptive Load Control System and Livelink satellite tracking system enables 525-60 Hi-Viz to be more efficient and yield higher performance compared to its competitors.

Product 3/2 paper press attachment specifically designed for recycling plants is highly popular. Prominent reason for preference of 525-60 Hi-Viz is its robustness against field conditions and hard working conditions

New compact loadall model 525-60 Hi-Viz, will attain a place in the machine parks of businesses with new features added in line with the needs and requests of the customers.

6 SİLİNDİRLİ JCB MOTORA SAHİP İLK VE TEK YÜKLEYİCİ: 455ZX

SİF İş Makinaları; JCB 455ZX lastikli yükleyici modelinin beton santralleri, kum-mıcır ocakları ve kömür işletmelerinde tanıtımı gerçekleştirdi.

Mayıs – Eylül ayları arasında toplam 22 farklı işletmede ve 8 farklı ilde gerçekleşen demolarda, standart garanti süresinin 2 yıl/5.000 saat olması, düşük yakıt tüketimi, operatör konforu ve kullanım kolaylığı makineyi ön plana çıkardı. 2017 yılı itibarıyla pazara sunulmaya başlanan 455ZX, JCB'nin 6 silindirli JCB motora sahip ilk ve tek yükleyicisi olma özelliğine sahip.

455ZX yükleyicide aynı zamanda 18.296 kg çalışma ağırlığına, 11.100 kg tam dönüşte devrilme yüküne, standart olarak sunulan tırnaklı-segmentli 3,3 metreküp hacimli kova mevcut. Standart olarak sunulan geri üfleme fanı, beton santralleri gibi tozlu ortamlarda ekstra koruma sağlarken yine standart geri görüş kamerası ek iş güvenliği sunuyor. 5 yıl ücretsiz Livelink telematik sistemi sayesinde de müşteriler makine konum bilgilerine, bakım saatlerine, yakıt tüketimi verilerine kolaylıkla erişebiliyor.



FIRST AND ONLY LOADER WITH JCB 6 CYLINDER ENGINE: 455ZX

SİF İş Makinaları launched its JCB 455ZX wheel loader model for concrete plants, sand- chips quarries and coal plants.

2 year/5,000 hour standard warranty period, low fuel consumption, operator comfort and ease of use underlined the product in the demonstrations made in 22 different businesses in 8 provinces from May to September. Launched in 2017, 455ZX is the first and only loader with JCB 6 Cylinder Engine.

455ZX loader also has 18,296 kg

operating weight, 11,100 kg tipping load at full turn, standard 3.3 cubic meter volume bucket with tooth-segments. Blowback fan, a standard accessory, provides extra protection in dusty environments such as concrete plants, while another standard equipment, rear view camera provides additional occupational safety. Thanks to 5 year free Livelink telematics system, customers can easily access machine location information, maintenance hours and fuel consumption data.





DÜNYANIN İLK TELESKOBİK MİNİ YÜKLEYİCİSİ: JCB TELESKID



WORLD'S FIRST TELESCOPIC MINI LOADER: JCB TELESKID

JCB launched its product dubbed the World's first and only telescopic mini loader (skid steer loader) under the name Teleskid in Europe. Supplied in two models; wheeled and track, Teleskid uses the same infrastructure with JCB powerboom, the world's only skid steer loader model where the cabin can be accessed from the door. Cabin volume is 33% larger compared to machines in its class. JCB produced over 200,000 telescopic booms so far.

UNIQUE PROPERTIES

Lifting higher: Teleskid can easily load trucks with its 4 meter lift height without needing a ramp.

Longer reach: Telescopic boom offers 2,25 m forward extension.

Deeper reach: It is the only mini loader that allows the operator to reach 1 m below grade.

Top level security: Single sided entry highlights JCB mini loaders as the safest mini loader of the world.

High standard equipment: Features such as Smooth Ride System (SRS), blowback fan, air conditioning, parallel lifting, high flow hydraulics and foot pedal are all standard.

Offering telescopic loader performance in narrow or low workspaces where mobility of telescopic loaders are limited, JCB also provides working conditions that cannot be offered by a standard mini loader.

JCB, dünyanın ilk ve tek teleskobik mini yükleyicisi (nokta dönüşlü yükleyicisi) unvanına sahip ürününü, Teleskid ismiyle Avrupa pazarına sundu. Lastikli ve paletli olmak üzere toplam iki modeli bulunan Teleskid, dünyanın kabin içerisine kapıdan erişilen tek nokta dönüşlü yükleyici modeli JCB Powerboom ile aynı alt yapıyı kullanıyor. Kabin hacmi ise sınıfındaki makinelerle göre %33 daha büyük. JCB bugüne kadar 200.000 adetten fazla teleskobik bom imalatı gerçekleştirdi.

EŞSİZ ÖZELLİKLERE SAHİP

Daha yükseğe kaldırma: Teleskid, tam uzatmada 4 metre pim yüksekliği ile rampaya ihtiyaç duymadan kolayca kamyonu yükleme yapabiliyor.

Daha uzağa erişim: Teleskobik bom 2,25 m ileri uzanma mesafesi sunar.

Daha derine erişim: Operatöre zeminin 1 m altına erişme olanağı sağlayan tek mini yükleyici olma özelliğine sahip.

Üst düzey güvenlik: Tek taraflı giriş, JCB mini yükleyicileri dünyanın en güvenli mini yükleyicisi olarak öne çıkarıyor.

Yüksek standart donanım: Sarsıntısız yürüyüş sistemi (SRS), geri üfleme fanı, klima, paralel kaldırma, yüksek debili hidrolikler ve ayak pedalı gibi özellikler standart.

JCB bu ürünle teleskobik yükleyicilerin hareket kabiliyetinin sınırlandığı dar veya alçak çalışma alanlarında teleskobik yükleyici performansı sunarken diğer taraftan standart bir mini yükleyicinin sunamayacağı çalışma imkânlarını sağlıyor.

ARAP POTASH ŞİRKETİ ÖLÜDENİZ İSKELE PROJESİ DERİN DENİZ CPT EKİPMANI İLE SİSMİK UYGULAMA

▼ ÜRDÜN / JORDAN

ARAB POTASH COMPANY DEAD SEA JETTY PROJECT SEISMIC APPLICATIONS WITH DEEP SEA CPT EQUIPMENT

All soil investigation works of the Pumping Station to be built in order to meet water requirements of potassium hydrate production facilities in the Dead Sea, tendered by Arab Potash Company in Jordan are completed successfully on 19.02.2019 by STFA Temel Araştırma ve Sondaj A.Ş.

A pontoon of 18 m long and 10 m wide was built specific to the project to be able

to perform marine drillings and sea bed CPTu tests. Also, Ergun Hoca Jack up platform of 12 m long and 9.62 m wide was transported from Turkey to Jordan to complete the project on time.

Within the scope of the project; 3 nos onshore borehole drilling (total 150 m), 36 nos offshore borehole drilling (total 1943 m) where the sea levels are varying from 2.35 m to 67.00 m, 3 nos Cone Penetration Test (CPTu), and 4 nos seabed CPTu tests (two of them seismic CPTu) were completed. Also in the related offshore drillings 30 nos OYO type Pressuremeter tests and to determine the P and S wave velocities of the sea bottom, 4 nos P-S Logging Geophysical Tests were conducted and results of all site and laboratory works are presented in Soil Investigation Report and submitted for approval of Client and Consultant.

Ürdün merkezli Arab Potash firmasının ihaleye açtığı ve Ölü Deniz'deki potasyum hidrat üretim tesislerinin su ihtiyacını karşılamak üzere inşa edilecek olan Pompa İstasyonu'na ait tüm zemin etüt işleri, STFA Temel Araştırma ve Sondaj A.Ş. tarafından 19.02.2019 tarihinde başarıyla tamamlandı.

Deniz sondajlarının ve Deniz Tabanı Konik Penetrasyon Testleri (seabed CPTu) deneylerinin yapılabilmesi için projeye özel olarak eni 10 m, boyu 18 m olan Taner Mut isimli duba imal ettirildi. Ayrıca, işlerin zamanında tamamlanabilmesi için eni 9.62 m, boyu 12.00 m olan ve 4 ayağıyla sondaj platformu haline gelen Ergün Hoca Jack-up Türkiye'den Ürdün'e nakledildi.

Proje kapsamında karada 3 adet karotlu sondaj (toplam 150 m), deniz suyu seviyesi 2.35 m ile 67.00 m arasında değişen 36 adet karotlu deniz sondajı (toplam 1943 m), karada 3 adet Konik Penetrasyon Deneyi (CPTu), 2'si sismik olmak üzere 4 adet seabed CPTu deneyi tamamlandı. Aynı zamanda denizdeki ilgili sondajlarda 30 adet OYO tipi Pressiyometre testi ve deniz tabanındaki birimlerin P ve S sismik hızlarını belirlemek üzere 4 adet P-S Logging Jeofizik deneyi yapıldı ve tüm saha ve laboratuvar çalışmaları neticesinde elde edilen bilgilerle hazırlanan zemin etüt raporu İşveren-Müşavir firmaların onayına sunuldu.



KIRKLARELİ EVRENCİK RÜZGAR ENERJİSİ SANTRALİ ZEMİN ETÜD İŞLERİ

Evrencik Rüzgar Enerjisinden Elektrik Üretim Limited Şirketi tarafından; Kırklareli ili Vize ve Pınarhisar ilçeleri, Sofular ve Evrencik köyleri, Mustafaseçkinin Ağılı, Kavakgölü Sırtı, İncekoru Tepesi, Gürgenlik Sırtı, Çolakların Ağılı mevkilerinde 120 MWm / 120 MWe kurulu gücünde Evrencik Rüzgar Enerjisi Santral'i'nin kurulması planlanıyor. Projede Rüzgar Enerji Santrali (RES) projesi kapsamında etüt çalışmaları yapılması ve buna bağlı olarak gerekli zemin ve geoteknik tavsiyelerin yapılması amacıyla STFA Temel Araştırma ve Sondaj A.Ş. görevlendirildi.

08.11.2018-06.12.2018 tarihleri arasında gerçekleştirilen sondaj çalışmaları dâhilinde 28 m ve 30.50 m sondaj derinliğine ulaşan 27 adet (toplam 809.73 m) karotlu sondaj tamamlandı. Bu sondajlarda Standart Penetrasyon Testi (SPT), Menard tipi Pressiyometre Testi ve Permeabilite Testi yapıldı. Birimlerin jeofizik ve litolojik özelliklerini tespit etmek amacıyla MASW/MAM P ve S dalgası yüzey ölçümleri ile jeofizik deneyleri tamamlandı.

Proje kapsamında; yer altı suyu seviyesini gözlemlemek amacıyla her kuyuda Standpipe Pizometre ile su ölçümleri alınıyor. STFA Temel Araştırma ve Sondaj A.Ş.'nin zemin ve kaya mekaniği laboratuvarında; proje kapsamında zemin numunesinden nem içeriği, atterberg limit, elek analizi, hidrometre, özgül ağırlık, tek eksenli & üç eksenli dayanım testleri ve konsolidasyon testi gibi çeşitli zemin deneyleri; kaya numunelerinden ise tek eksenli dayanım, elastisite modülü ve nokta yükleme testleri tamamlandı. Projeye ait zemin etüt ve geoteknik değerlendirme raporu ise teslim edildi.

KIRKLARELİ EVRENCİK WIND POWER PLANT GROUND SURVEY WORKS

Evrencik Rüzgar Enerjisinden Elektrik Üretim Limited Şirketi plans to construct Evrencik Wind Power Plant with 120 MWm / 120 MWe installed power in Kırklareli Province Vize and Pınarhisar counties, Sofular and Evrencik Villages, Mustafaseçkin corral, Kavakgölü Ridge, İncekoru Hill, Gürgenlik Ridge and Çolaklar corral locations. STFA Temel Araştırma ve Sondaj A.Ş. was tasked with ground survey works and related ground and geotechnical recommendations within the Wind Power Plant (WPP) project.

Within the drilling works done between 08.11.2018 and 06.12.2018, 27 core drills reaching 28m and 30,50 drill depths (809.73 m in total) were completed. Standard Penetration Tests (SPT), Menard type Pressiometer Tests and Permeability Tests were done in these drills. In order to determine geophysical and lithological properties of the units, MASW/MAM P and S wave surface measurements and geophysics tests were completed.



Within the scope of the project, water measurements are taken from each well with Standpipe Piezometer to observe underground water levels. Various ground tests within the project such as moisture content, Atterberg limit, sieve analysis, hydrometer, specific weight, uniaxial and triaxial strength tests and consolidation tests on of ground samples as well as uniaxial strength, elasticity module and point load tests on rock samples completed in ground and rock mechanics laboratories of STFA Temel Araştırma ve Sondaj A.Ş. Ground survey and geotechnical evaluation report submitted.

İZMİR KARABAĞLAR YENİTEPE KONUT PROJESİ ZEMİN ETÜTLERİ

STFA Temel Araştırma ve Sondaj A.Ş tarafından İzmir Karabağlar ilçesi, 11327 Ada 1 Parsel, 11327 Ada 2 Parsel sınırları içerisinde inşa edilecek konut projesi kapsamında yürütülen etüt çalışmaları tamamlandı.

Kat karşılığı konut inşaatı olarak planlanan yapının zemin etüt değerlendirmesi ve temel mühendisliği analiz hesaplarına esas olacak ön verilerin sunulması

amacıyla sondaj, ilgili arazi, jeofizik ve laboratuvar deneylerinden oluşan bir çalışma önerilerek yürütülen çalışmalar sonucunda hazırlanan mühendislik değerlendirmeleri yapıldı.

Projeye esas zemin etüdü araştırmaları kapsamında 24 adet sondaj yapıldı. Sondajlardan temsili örnekler alınarak bu temsili numuneler üzerinde laboratuvar çalışmalarıyla sonuçlar değerlendirildi. Ayrıca proje

kapsamında birimlerin jeofizik ve litolojik özelliklerini tespit etmek amacıyla 10 profil sismik kırılma-aktif kaynak yüzey dalgası analizi (masw) ve 2 noktada Tek Nokta Mikrotremör ölçümleri ölçümleri yapıldı. Tüm saha çalışmaları 05.09.2018 tarihinde tamamlandı. Projeye ait zemin etüt değerlendirme raporu hazırlanarak teslim edildi.



İZMİR KARABAĞLAR YENİTEPE RESIDENCE PROJECT GROUND SURVEYS

Studies conducted under residence project to be built by STFA Temel Araştırma ve Sondaj A.Ş in İzmir Karabağlar County within the borders of Block 11327 Plot 1 and Block 11327 Plot 2 completed.

For the structure planned as construction on flat for land principle, a study consisting of drills, relevant site, geophysics and laboratory test in order to present preliminary data to establish the basis for ground survey evaluation and foundation engineering analysis calculations was proposed and engineering evaluations were made as a result of the conducted studies.

24 drills were made within the scope of the ground survey studies taken as basis for the project. Representative samples were taken from the drills; laboratory studies were conducted on these samples and results were evaluated. Furthermore, 10 profile seismic refraction – active source surface wave analysis (masw) and single Point Microtremor measurements in 2 locations are done to determine geophysical and lithological properties of the units within the project. All site works were completed on 05.09.2018. Ground study evaluation report for the project prepared and submitted to approval of Local Administration.

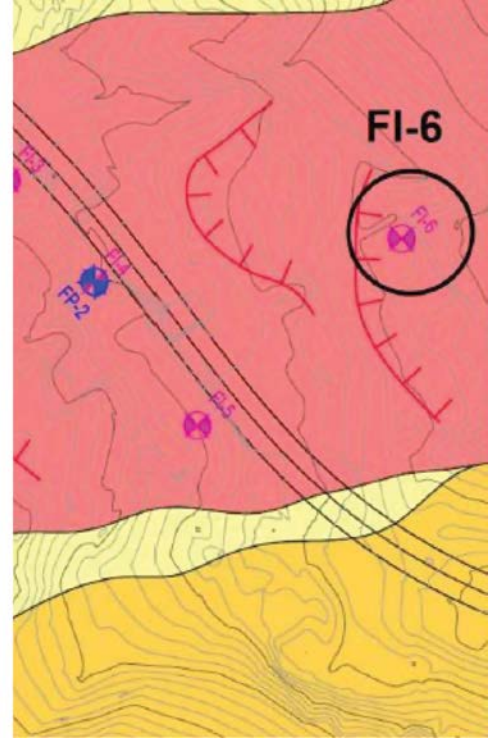
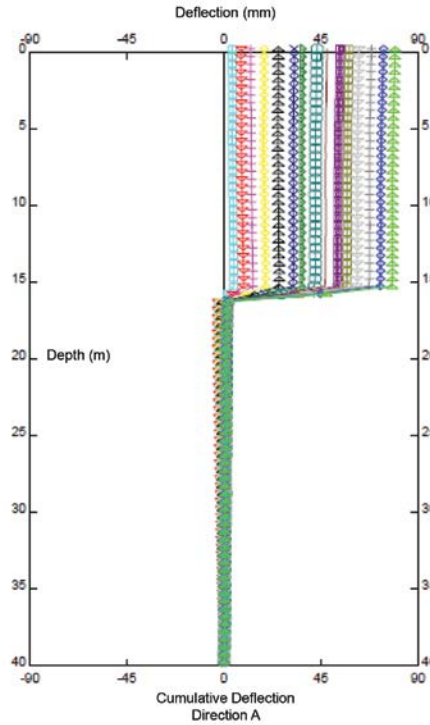
SINOHYDRO (ÇİN) FİRMASINDAN ALINAN KIZILBEL HEYELAN ÇALIŞMALARI SONUÇLANDI

Kırgızistan Cumhuriyeti'ndeki yeniden yapılandırılan Bishkek-Naryn-Torugart Yol Projesi'nin Kızılbel Heyelan Bölgesinde (KM 355+400 - 355+700) yapılan zemin araştırma işlerini STFA Temel Araştırma ve Sondaj A.Ş. üstlendi. 02.03.2018 tarihinde imzalanan sözleşme kapsamında; litolojik ve zemin/kaya özelliklerinin tespiti için toplam 315 m karotlu ve 75 m karotsuz delgi, bölgedeki zeminin davranışlarının ve yapısal deformasyonların izlenmesi amacıyla 7 adet inklinometre testi (min 20m-max 75 m) ve yer altı suyu profillerinin belirlenmesi için 3 adet piezometre (25 m) test düzeneği hazırlanıp ölçümleri alındı. Projeye ait hazırlanan değerlendirme raporunda, Bishkek-Naryn-Torugart Yol bölgesinde heyelan hareketinin üstteki zemin tabakası ile alttaki çamurtaşı arasındaki düzlemde meydana geldiği düzenli aralıklarla ölçülen inklinometre testleri ile belirlenmiş oldu.

Projenin ikinci aşamasında Bishkek-Naryn-Torugart Yol Projesi'nin Kızılbel

Heyelan Bölgesinde (KM 355+400 - 355+700) rehabilite edilecek yolun dizayn çalışmaları yapılmaya başlandı. Yapılan çalışmalar sonucunda heyelan sahasından yolun güvenilir bir şekilde geçirilebilmesi için alınacak yapısal

önlemler araştırılmış, uygulanması kolay ve uzun ömürlü olacak bir proje hazırlanmıştır.



KIZILBEL LANDSLIDE WORKS

STFA Temel Araştırma ve Sondaj A.Ş. undertook ground survey works to be conducted in Kızılbel Landslide Area (KM 355+400 - 355+700) of the Bishkek-Naryn-Torugart Road Project restructured in Republic of Kyrgyzstan. Within the scope of the contract signed on 02.03.2018, 315 m cored and 75 m non-cored drills were done to determine lithological and ground/rock properties, 7 inclinometer tests (min 20 m – max 75m) to monitor ground characterization and structural

deformations in the region, and 3 piezometer (25 m) test setups were prepared and measured to determine underground water profiles. With the evaluation report prepared for the project, it has thus been determined with the regularly measured inclinometer tests that the landslide occurs on the plane between the ground layer at the top and the mudstone beneath it in the region of Bishkek-Naryn-Torugart Road.

In the second stage of the project, design works for the road to be rehabilitated in the Bishkek-Naryn-Torugart Road Project, Kızılbel Landslide Area (KM 355+400 - 355+700) started. As a result of the studies conducted, structural measures to be taken to construct the road in the landslide area safely have been researched and project that will have a long life and is easy to apply has been prepared.

PRESTİJLİ PROJELERDE ECAP İMZASI

STFA İnşaat Grubu bünyesinde yürütülen ve teklif verilen projelere yönelik sağladığı tasarım ve mühendislik desteğini artırarak sürdüren ECAP, Grup dışından üstlendiği prestijli projelere yönelik tasarım faaliyetlerine de başarıyla devam ediyor.

ECAP SIGNATURE ON PRESTIGIOUS PROJECTS

Operating under STFA Construction Group and providing increased design and engineering support to projects for which bids are placed, ECAP also successfully continues its design activities for prestigious projects undertaken independent from the Group.



KARTEPE INTERMODAL LOJİSTİK TERMİNALI

İzmit Bölgesi'nde, ARKAS Grubu'nun Almanya merkezli ortağı Duisport ile birlikte yatırımını planladığı Kartepe Intermodal Lojistik Terminali Projesi kapsamındaki tasarım, mühendislik ve ihale dokümanı hazırlama çalışmaları Aralık 2018 itibarı ile tamamlandı. Türkiye'nin ilk "kara limanı" özelliğini taşıyacak tesis kapsamında idari ve operasyonel binalar, stok sahaları, demiryolu hatları, köprü ve terminal içi yollar gibi muhtelif yapılar ve bunlara ilişkin altyapı yer alıyor.

KARTEPE INTERMODAL LOGISTICS TERMINAL

Design, engineering and tender documents preparation services towards Kartepe Intermodal Logistics Terminal Project, which is planned to be realized by Arkas Group together with his Germany based partner Duisport at Izmit / Turkey are completed as of December 2018. The Investment, which will be the first 'inland port' of Turkey will consist of administrative and operation buildings, stockyards, railways, bridges and in-terminal roads and associated infrastructure.

CRESCENT DEVELOPMENT PROJESİ

Azerbaycan'da süregelen ECAP faaliyetleri dahilinde, Crescent Development Projesi kapsamında oluşturulacak

lagün yapısının Hazar Denizi ile ilişkisini sağlayacak duvarın tasarımı devam ediyor. Hazar Denizi kıyısında konut, ofis, alışveriş merkezi ve yedi yıldızlı otel tesislerinin inşasını içeren projede, bu tesislerin rekreasyon amaçlı bir yapay lagün ile çevrenmesi planlanıyor.

CRESCENT DEVELOPMENT PROJECT

As part of the ECAP activities in Azerbaijan, design of the cofferdam structure separating the artificial lagoon of the Crescent Development Project from the Caspian Sea is ongoing. The Project includes residences, offices, a shopping mall and a seven star hotel at the Caspian Sea shoreline, which will be surrounded by an artificial lagoon for recreation purposes.



OYAK LİMANI PROJESİ

ECAP'ın İzmit Körfezi'nde hayata geçirilecek OYAK Limanı Projesi'ne yönelik üstlenmiş bulunduğu saha ve zemin etütleri, tasarım, mühendislik ve ihale dokümanı hazırlama çalışmaları devam ediyor. Oyak Denizcilik ve Liman İşletmeleri A.Ş.'nin, Japon ortağı Nippon Yusen Kaisha Line Group (NYK Group) ile birlikte hayata geçireceği proje kapsamına işveren tarafından sonradan ilave edilen çok katlı otopark binası da dahil olmak üzere rıhtımlar, köprü ve terminal içi yollar ile araç stok ve inceleme sahalarına ilişkin mühendislik hizmetlerinde sona yaklaşıyor. İşveren ile projenin uygulama aşamasındaki Proje Yönetim hizmetinin sağlanması konusunda ise görüşmeler devam ediyor.

OYAK PORT PROJECT

ECAP is also continuing his site and soil investigations, design, engineering and tender documents preparation studies within the scope of OYAK Port Project, planned at İzmit / Turkey. The Project, investment of which is planned by OYAK Denizcilik ve Liman İşletmeleri A.Ş. and his Japan based partner Nippon Yusen Kaisha Line Group (NYK Group) includes berthing structures, bridge and in-terminal roads, vehicle storage and inspection areas. ECAP services cover all terminal facilities also including the multi storey car park building recently included to the Project scope by the Client. Negotiations with the Client towards rendering of Project Management services by ECAP during the execution stage are also ongoing.

DENİZDE STFA CUP HEYECANI

Göcek Yat Kulübü tarafından her yıl 19 Mayıs haftasında düzenlenen "19. Göcek Yarış Haftası" 17 Mayıs günü yapılan ödül töreniyle sona erdi. Yelken yarışlarında, ulusal ve uluslararası 26 tekne 4 gün boyunca Göcek Koyları ve Fethiye Körfezi'nde mücadele verdi. Yarış haftası kapsamında; 16 Mayıs'ta STFA sponsorluğunda düzenlenen STFA Cup'a, 43 yelkenli tekne katıldı. Yoğun rekabet içerisinde geçen yarışların ardından düzenlenen ödül töreninde, günün kazanan ekiplerinin ödülleri, STFA İnşaat Grubu İnsan Kaynakları Direktörü Serdar Dülger tarafından verildi.



▲ Günün kazanan ekiplerinin ödülleri STFA İnşaat Grubu İK Direktörü Serdar Dülger tarafından verildi. STFA Construction Group's HR Director Serdar Dülger gave awards to the winning teams of the day.



STFA CUP EXCITEMENT AT SEA

Organized by Göcek Yacht Club each year in the week of May 19th, "19th Göcek Race Week" was completed with the award ceremony on May 17th. 26 national and international boats contested around coves of Göcek and in Fethiye Bay for 4 days in sailboat races. 43 sailboats competed in STFA Cup sponsored by STFA on May 16th within the scope of race week. Trophies of the winning teams were presented by STFA Construction Group Human Resources Director Serdar Dülger in the award ceremony following the highly competitive races.



FUTURE ENGINEERS PROGRAMI başvuruları başladı

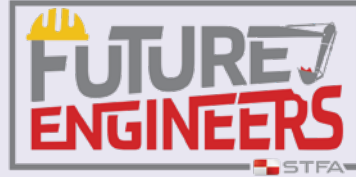
STFA İnşaat Grubu'nun; "Öğrendiklerini gelecek nesillere aktarma" ilkesiyle, geleceğin inşaat mühendislerine destek vermek üzere 2018'de başlattığı Future Engineers projesi 2019 yılında da devam edecek.

İnşaat mühendisi yetiştirme, geliştirme, işe alma ve yerleştirme programı olan Future Engineers, mühendis adaylarına kariyer yolculuklarında önemli fırsatlar sunuyor. Üniversitelerin İnşaat Mühendisliği Bölümü 3. sınıf öğrencilerinin belli kriterler dâhilinde başvuru yaparak bir seçme-değerlendirme ve eğitim sürecinden geçtiği program, ilk fazında büyük ilgi gördü.

İKİNCİ FAZ İÇİN BAŞVURULAR BAŞLADI

İnşaat mühendisi adaylarına henüz öğrencilik yıllarında, STFA desteği ile yeni projeler geliştirme, yurt dışında staj, mezuniyete kadar part-time çalışma ortamı ve mezun olduktan sonra işe alım fırsatı sunan "Future Engineers" in ikinci fazı için başvurular devam ediyor.

Aday öğrenciler www.stfafutureengineers.com adresinden hem koşullar hakkında detaylı bilgiye ulaşabiliyor hem de başvurularını yapabiliyorlar.



FUTURE ENGINEERS PROGRAM applications started

Future Engineers project initiated by STFA Construction Group in 2018 to support future civil engineers with the principle of "Transferring what you have learned to the next generations", will continue in 2019.

A program for training, developing and employing Civil Engineers, Future Engineers provides important opportunities to candidate engineers in their career paths. The program training 3rd year Civil Engineering students from universities who, within certain criteria, apply and undergo a selection and evaluation process drew great attention in its first phase.

SECOND PHASE APPLICATIONS STARTED

Providing Civil Engineer candidates the opportunities to develop new projects with STFA support, internship abroad, part time employment until graduation and full employment after school, "Future Engineers" still accepts applications for the second phase.

Candidates can obtain detailed information on conditions and apply through www.stfafutureengineers.com.

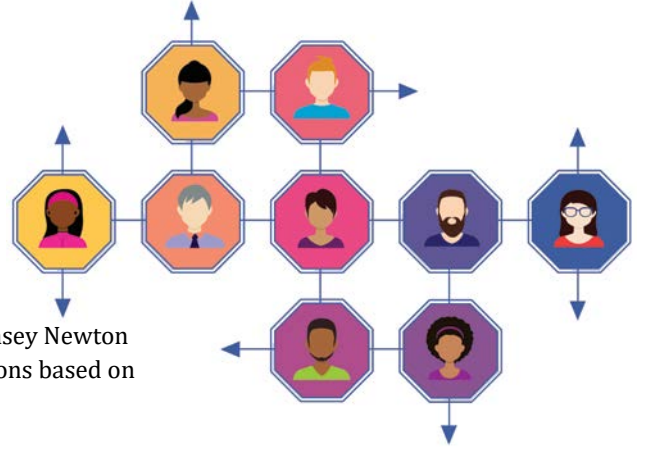
www.stfafutureengineers.com

2019'da Sosyal Medya Trendleri Nasıl Olacak?

Baş döndürücü bir hızla gelişen teknolojik dünyada, sosyal medya önemli bir yer tutuyor. The Verge'den Casey Newton'ın okurlarından aldığı cevaplarla oluşturduğu 2019 sosyal medya trendleri tahminleri şöyle:

What will be the Social Media Trends of 2019?

Social media has a key role in this everchanging world of technology. Casey Newton from the Verge released the following 2019 social media trend predictions based on the answers of his readers:



Sosyal Ağlar Social Networks

Apple veya Google'ın yeni bir sosyal ağ arayışına gireceği tahmin ediliyor. Bunun kanıtı olarak da eski Facebook dehalarından Michael Sayman'ın, Google için bir sosyal ağ uygulaması geliştirdiğinin bilinmesi gösteriliyor.

It is predicted that Apple or Google will try a new social network. The social network application designed by Michael Sayman, the former Facebook wunderkind, is considered to be an endorsement of this prediction.

Facebook

Facebook'un Kuzey Amerika'da kullanımının azalacağını düşünülürken ücretli Facebook grup üyeliklerinin gelebileceği öngörüsü de var. Facebook'un genel olarak bir düşüşe geçmesi ise 2019 içerisinde beklenmiyor.



A decline in Facebook usage in North America is expected but Facebook is also expected to launch paid group memberships. Generally speaking, Facebook is not expected to decline in 2019.

Instagram

Instagram ile ilgili tahminler ise "Facebooklaşma" yönünde ilerlemesinin devam edeceği yönünde. Uygulamanın ciddi veri ihlalleriyle sorun yaşayacağı da tahminler arasında. Instagram üzerinden yapılan alışverişlerin çok büyük sıçrama yapacağı da düşünülüyor.



The predictions suggest that Instagram will continue with the "Facebookification" process. The app is also expected to suffer serious data breaches. Shopping on Instagram is predicted to have breakout.

Twitter

Twitter'ın arayüzünde birçok değişiklik yaşanacağını fakat bunlardan hiçbirinin düzenleme butonu üzerine olmayacağı kuvvetli bir tahmin. Ayrıca Twitter'ın içerdiği yetişkin içeriklerden dolayı App Store'dan kaldırılabileceğini beklentisi de var.



A prediction that seems very likely is that Twitter will make a dozen of interface changes but none of them will be on the edit button. Furthermore, Twitter might be removed from App Store because of the adult contents it offers.

YouTube

Gençlerin ve çocukların TV'den daha çok zaman geçirdiği YouTube hakkında ki tahminler ise uzun vadeli içeriklerin yaygınlaşacağı yönünde.



Young people and children prefer YouTube to TV and the predictions on YouTube suggest more serialized longform contents.



HER İŞTE YARDIMCINIZ JS200SC



SİF JCB

4444 743 | sif.com.tr

00000 57

Teknoloji ve İnsan

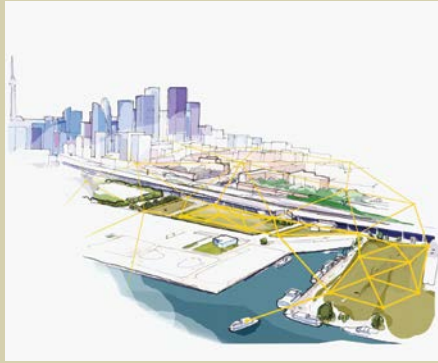
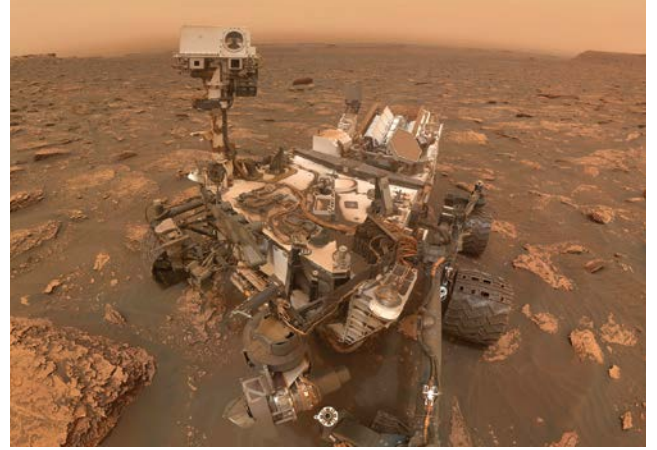
Technology and People

Mars'tan İlk Selfie Geldi

ABD Havacılık ve Uzay Dairesi (NASA), Mars'taki keşif aracı Curiosity'nin selfie fotoğrafını yayımladı. NASA'nın yayımladığı panoramik fotoğrafta, Curiosity, kızıl gezegeni etkisi alan toz fırtınasından kalma ince bir toz tabakasıyla kaplandı.

First Selfie From Mars

The US National Aeronautics and Space Administration. (NASA) released a selfie of Curiosity, the rover on Mars. In the panoramic photograph released by NASA, Curiosity is covered with a fine layer of haze after the strong dust storm of the Red Planet.



Teknoloji İle Hisseden Şehirler

Kanada hükümeti ile iş birliği içinde çalışan Alphabet Sidewalk Labs şirketi, Toronto'nun endüstriyel kıyı şeridi üzerinde yüksek teknoloji bir akıllı şehir planı üzerinde çalışıyor. Projenin hedeflerinden biri, hava kalitesinden ses seviyesine kadar her şeyden veri toplayan geniş çaplı sensör ağına dayanarak tasarım, politika ve teknolojiyle ilgili kararlar vermek. Quayside akıllı şehirdeki bütün araçların otonom ve paylaşımlı olması planlanıyor.

Cities Sensing Through Technology

Alphabet Sidewalk Labs, a company cooperating with the Government of Canada, is working on a hi-tech and smart city plan along the industrial riverbanks of Toronto. One of the goals of this project is to make design, policy and technology decisions based on the extensive network of sensors collecting data from everything; from air quality to sound levels. In Quayside smart city, all vehicles are planned to be autonomous and shared.

Ne Kadar Teknoloji O Kadar Güvenlik

Trend Micro, mevcut ve yeni gelişen teknolojileri, kullanıcı davranışını ve pazar eğilimlerini analiz ederek hazırladığı 2019 Güvenlik Tahminleri Raporu'nu yayınladı. Hızla artan verinin işlenmesi ve analiziyle birlikte 2019 teknoloji ve güvenlik üzerinde çok önemli gelişmeler yaşandığı bir yıl olacak. 5G'nin tüm dünyada yaygınlaşmasıyla siber saldırganlar için yeni alanlar oluşacak. Ayrıca sosyal medya ünlülerinin de önümüzdeki yıl siber saldırganların hedefinde olacağı tahmin ediliyor.



The More Technology You Have, The More Security You Need

Trend Micro released its 2019 Security Predictions Report based on the analysis of current and emerging technologies, user behaviors and market trends. 2019 will be a year of key developments in technology and security due to processing and analysis of rapidly increasing data. When 5G sweeps all around the world, new areas of cyber attacks will emerge. Furthermore, it is predicted that influencers of social media will be the target of cyber attacks in the following year.



Çeviri Yapan Kulaklık

Pixel Buds kulaklık gerçek zamanlı çeviri yapabiliyor. 159 dolara satılan kulaklık Google'ın Pixel akıllı telefonu ve Google Çeviri uygulamasıyla çalışıyor. Bir kişi kulaklığı takıyor diğeri de telefonu elinde tutuyor. Kulaklığı takan kendi dilinde konuşuyor, uygulama da kişinin söylediklerini çevirip telefondan sesli şekilde okuyor. Telefonu tutan kişi kendi dilinde cevap veriyor, cevap çevrilip kulaklığa aktarılıyor.

Translator Earbuds

Pixel Buds has real-time translation function. The earbuds, sold for 159 dollars, is compatible with Google's Pixel smart phone and Google Translation app. One person puts on the earbuds and the other person holds the phone. The person using the earbuds speaks in his or her language and the application translates the speech and reads it out loud from the phone. The person holding the phone answers in his or her language and the translated answer is communicated through the earbuds.

Ev Basabilen 3D Yazıcı

3D yazıcılar günlük hayattan bilime pek çok alanda kullanılıyor. Şimdi de ev basabilen 3D yazıcı, inşaat sektörüne yeni bir boyut kazandıracak gibi. Texaslı bir girişim olan Icon, çimento kullanarak 35 metrekare civarındaki bir evi üç boyutlu yazıcıyla 48 saatte üretti. Çimentonun katman katman kullanıldığı 3B teknolojinin önümüzdeki yıllarda mimaride ve inşaat sektöründe çığır açması bekleniyor.



3D Printer Printing Out A House

3D printers are used in a wide range of fields from daily life to science. Now, it seems that the 3D printer that can print out a house will bring a brand-new format to the construction industry. Icon, an entrepreneur from Texas, used cement and built an approximately 35-square meter house in 48 hours with this 3D printer. Using cement in layers, 3B technology is expected to mark an era in architecture and construction industry in the upcoming years.

Küçük İşletmeler İçin Robotik Kol

Time Dergisi tarafından 2018'in önemli buluşları arasında gösterilen Robotik Kol, yüksek maliyetli benzerlerine kıyasla uygun maliyetle öne çıktı. Franka Emika firmasının geliştirdiği ve 11.000 dolara mal olan robotik kol bilimsel deneyler gerçekleştirmek, devre kartları üretmek, geliştirilen ürünleri test etmek için kullanılabilir. Şu an küçük işletmeler için uygun çözüm sunan robotik kolun, yakın bir zamanda evlerde mutfaklarda kullanılabileceğine dikkat çekiliyor.



Robotic Arm For Small Businesses

The Robotic Arm, an invention named as one of the most influential inventions of 2018 by the Time Magazine, stands out with its affordable cost compared to the similar products with high costs. Designed by Franka Emika company at a cost of 11.000 dollars, the robotic arm can be used for doing scientific experiments, producing circuit boards and testing products developed. Currently, the robotic arm is a more viable solution for the small enterprises but it is stressed that it might be used in houses, in the kitchens, very soon.

Yolculuklar Artık Daha Eğlenceli

Endüstri tasarımcısı Jiang Qian'ın tasarladığı metro tutma kemeri, toplu ulaşımaya eğlenceli bir boyut kazandırdı. Aynı zamanda video oyunu olan metro tutma kemerinde, kemerin her iki tarafında da düğmeler var. Joystick yerine tutma kemerini sağa sola çevirerek yolculuk boyunca oyun oynanabiliyor. Strap Game olan kemer ayrıca durağa yaklaşıncı uyarıyor.



Mass Transportation Is More Fun Now

The subway strap designed by the industrial designer Jiang Qian makes mass transportation more bearable. The subway straps, functioning also as a video game, have buttons on both sides of the strap. Instead using a joystick, you can play games on the subway by turning the subway strap to left and right. The subway strap known as the Strap Game also warns you when you are approaching to a station.

3D Metal Yazıcı

Markforged firması tarafından geliştirilen 3D metal yazıcı, önemli teknolojik buluşlar arasındaki yerini aldı. Paslanmaz çelik üretmek üzere tasarlanan 3D yazıcı metal parçaları üretmenin artık giderek kolaylaşacağını da bir göstergesi oldu.



3D Metal Printer

The 3D metal printer designed by Markforged is listed as one of the greatest technological inventions. Designed to manufacture stainless steel, the 3D printer is a sign that shows producing metal parts will be much easier now.

Powerbank Sayısı Telefonu Geçti

TÜİK tarafından açıklanan verilere göre 2017 yılında ithal edilen powerbank sayısı ithal edilen telefon sayısını geçti.

Number Of Powerbanks Exceeded Number Of Mobile Phones

According to the statistics announced by TUIK (Turkish Statistical Institute), number of powerbanks imported in 2017 exceeded the number of mobile phones imported.



2019'Un İlk Yarısında İyi Gişe Yapması Beklenen Filmler

Movies Expected To Be Box Office Hits in The First Half Of 2019



KAPTAN MARVEL

Samuel L. Jackson, Jude Law, Ben Mendelsohn, Djimon Hounsou, Lee Pace, Lashana Lynch, Gemma Chan ve Clark Gregg'in gibi isimlerin başrollerini paylaştığı filmdeki ana karakter Captain Marvel'a, Room (Gizli Dünya) filmi ile tanıdığımız ABD'li oyuncu Brie Larson hayat veriyor. Vizyon tarihi: Mart 2019

CAPTAIN MARVEL

Actors such as Samuel L. Jackson, Jude Law, Ben Mendelsohn, Djimon Hounsou, Lee Pace, Lashana Lynch, Gemma Chan and Clark Gregg star in this movie and the American actress Brie Larson, known for her role in the movie Room, plays the main character, Captain Marvel. Opening on: March 2019



Ünlü sinema sitesi Rotten Tomatoes 2019'da vizyona girecek, merakla beklenen filmlerini açıkladı. 50'ye yakın yapımın yer aldığı listeden bazı filmler şöyle:

The famous movie website Rotten Tomatoes announced the most anticipated movies of 2019. Some examples from this almost 50-movie list are:



GREYHOUND

Alman denizaltılardan kaçarak Kuzey Atlantik'i geçmeye çalışan Amerikan destroyer savaş gemisi 'Greyhound'un kaptanı Ernest Krause'nin hikâyesi anlatılacak. Usta oyuncu Tom Hanks de, Greyhound ile Er Ryan'ı Kurtarmak'ın ardından yine bir savaş filmi ile seyircilerin karşısına çıkacak. Vizyon tarihi: 21 Mart 2019

GREYHOUND

This movie tells the story of Ernest Krause, the Captain of U.S. destroyer and naval ship "Greyhound" who tried to cross the North Atlantic while being pursued by the German U-boats. After Saving Private Ryan, the acclaimed actor Tom Hanks returns to his audience once again with a war movie; Greyhound. Opening on: March 21, 2019



LANETLİ GÖZYAŞLARI

The Curse of La Llorona (Lanetli Gözyaşları), kendisine ve ailesine musallat olan doğaüstü varlıktan kurtulmaya çalışan Anna'nın hikâyesini anlatıyor. Vizyon tarihi: 19 Nisan 2019

THE CURSE OF LA LLORONA

The Curse of La Llorona is about Anna, a girl who tries to save herself and her family from the supernatural being haunting them. Opening on: April 19, 2019



ONCE UPON A TIME IN HOLLYWOOD

1969 yılında Los Angeles'de geçen filmde, hit bir dizide oynamış bir erkek TV aktörünün film sektörüne girmeye çalışması anlatılırken, Sharon Tate'in ve dört arkadaşının Charles Manson'un müritleri tarafından korkunç cinayeti ise filmde geri plandaki hikâyeyi oluşturuyor. Tarantino'nun yönettiği Leonardo DiCaprio, Brad Pitt, Margot Robbie gibi isimlerin oynadığı filmin vizyon tarihi 23 Ağustos 2019

ONCE UPON A TIME IN HOLLYWOOD

Set in Los Angeles during the summer of 1969, the movie tells the story of a male TV actor trying to be a part of the film industry after playing on a hit TV series but the back story of the movie is about a brutal murder; Sharon Tate and her four friends killed by the followers of Charles Manson. Directed by Tarantino, the movie opening on August 23, 2019 features stars such as Leonardo DiCaprio, Brad Pitt and Margot Robbie.

Kitaplar... Books...

Yenilikçinin İkilemi

Clayton M. Christensen
Çeviren / Translated by: Korkmaz Haktanır
Koridor Yayıncılık / Publishing House
352 Sayfa/Page

Harvard profesörü ve dünyaca ünlü inovasyon dehası Clayton M. Christensen; Steve Jobs, Jeff Bezos, Elon Musk gibi pek çok tanınmış CEO'nun, iş hayatına dair fikirlerini değiştiren Yenilikçinin İkilemi'nde yeni teknolojilerin iş dünyasındaki hızlı ve kaçınılmaz etkilerini stratejik bir bakış açısıyla ele alıyor. En başarılı şirketlerin her şeyi doğru yapıp yine de piyasadaki lider pozisyonlarını kaybettiklerini ve çöküşe sürüklendiklerini çarpıcı örneklerle açıklayan bu kitap, parlak girişim fırsatlarını gerçeğe dönüştürmek isteyen kişilere ve şirketlere başarının yeni formülünü sunuyor.

The Innovator's Dilemma

In his revolutionary book The Innovator's Dilemma, the Harvard Professor and world-famous innovation genius Clayton M. Christensen discusses the quick and inevitable impacts of new technologies on the business world and uses a strategic approach that has changed the business mindsets of a number of well-known CEOs such as Steve Jobs, Jeff Bezos and Elon Musk. This book gives striking examples where the most successful companies do everything right but still lose their leading position in the market and fail, and it also explains the new formula of success for the people and companies desiring to make promising entrepreneurship opportunities a reality.



Yeni Nesil Pazarlama Uzmanından Sırlar

RUSSEL BRUNSON-Robert Kiyosaki
Çeviren / Translated by: Hayreddin Ali Akbaş
Sola Unitas Yayınları / Publishing House
288 Sayfa/Page

Robert Kiyosaki'nin önsözü ile yayınlanan kitapta uzmanlaşmış bir bilgi ve yeteneğin, çalışan bir işletmeye dönüşmesi için gereken her şey var. Verdiğiniz mesajlar, karşınızdaki kişilerin hayatını değiştirebilir. "Mesajınız yıpranmış bir evliliği düzeltebilir, aile bağlarını güçlendirebilir, karşındaki kişinin sağlığını önemsemesini sağlayabilir, şirket büyütebilir ya da daha fazlasını yapmalarına yardımcı olabilir. Bunların hepsi, hayatlarını değiştirmek için mesaj verdiğiniz insanları kendinize nasıl çekeceğinizi biliyorsanız mümkündür." diyor Brunson, verdiğiniz mesajları ihtiyacı olan kişilerin ellerine bırakmanıza yardımcı oluyor.

Expert Secrets

Published with the foreword by Robert Kiyosaki, the book has everything expert knowledge and talent needs to be an up and running enterprise. The messages you convey might change the lives of other people. "Your message might save a broken marriage, refresh family bonds, help others to be healthier, expand a company or help people to do much more. All these will be possible if you know how to attract people to you when you are giving a message to change their lives," says Brunson and helps you to convey your messages to the people who really need it.

SIFIRDAN BİRE

STARTUPLAR ÜZERİNE NOTLAR
YA DA
GELECEĞİ İNŞA ETMENİN YOLLARI

PETER THIEL
İLE BLAKE MASTERS



Sıfırdan Bire

Peter Thiel-Blake Masters
Çeviren / Translated by: Ekin Can Göksoy
Pegasus Yayınları / Publishing House
224 Sayfa/Page

PayPal'ın kurucu ortaklarından ve Facebook'un yatırımcılarından biri olan girişimci Peter Thiel Sıfırdan Bire'de Facebook, Microsoft, Paypal, Instagram, Twitter, LinkedIn, Whatsapp gibi bir startup fikrinin nasıl hayata geçirileceğini anlatıyor. "Küçük mobil cihazlar bize her ne kadar birer mucize gibi görünse de aslında teknolojik açıdan durgun geçen bir çağda yaşıyoruz." Diyen Thiel kitapta, bilgi teknolojileri üzerinden ilerlemenin sadece Silikon Vadisi'yle sınırlı kalmaması gerektiğinin altını çiziyor. Ve ekliyor: "İlerleme her endüstri ve sektörde gerçekleştirilebilir bir süreçtir ve başarıya ulaşmak için ihtiyacımız olan tek şey özgün bir fikre sahip olmaktır."

Zero to One

The entrepreneur Peter Thiel is one of the founding partners of PayPal and investors of Facebook; in his book Zero to One, he tells the story of how to create and follow up a startup idea such as Facebook, Microsoft, Paypal, Instagram, Twitter, LinkedIn and Whatsapp. "Although small mobile devices seem to be miraculous, actually, we are living in an age of technological stagnation," says Mr. Thiel and the book underlines that advancement through information technologies should not be limited to Silicon Valley. And he continues: "Progress is a process that can be achieved in any industry or area of business and all we need to be successful is to have a unique idea."

• yazan by Mustafa Çağa

SİF İş Makinaları Ürün Müdürü / Product Manager

"Klarnet Sazların Assolistidir"

STFA Makine grubun bünyesindeki Sif İş Makinaları'nda Ürün Müdürü olarak görev yapan bir STFA ailesi mensubuyum. Çocukluğumdan bu yana spor, sanat ve müzik alanında ilgi duyduğum farklı hobilerim oldu. Özellikle iş hayatımızda hobi sahibi olmanın, iç motivasyonu arttırmada çok önemli olduğunu düşünüyorum. Fakat aile, iş ve sosyal hayatımızdaki yoğunluktan dolayı farkında olmadan bizi motive eden ve geliştiren hobilerimizden zamanla uzaklaşmaya başlayabiliyoruz. Hemen arkasından "yeni bir hobiye başlamak için yaşım geçti, zamanım yok, yapamam, yeteneğim yok" gibi düşüncelerle bir hobi edinmeyi erteliyoruz. Ben de pek çoğunuz gibi bu bahanelerin arkasına sığınmadan, müzik alanındaki hobimle kendimi geliştirerek iş ve özel hayatım arasında bir denge kurdum.

Klarnet Adam Seçer

Benim hikâyem yüksek lisans öğrenimim zamanında, iletişimin gücünü, mucizesini keşfetme ve paylaşma arzusu ile başladı ve bu durum beni iletişimimi geliştirmeme olanak sağlayacak araçlar aramaya yönlendirdi. Müzik ve spor en çok önem verdiğim hobi alanlarıydı. İşim gereği, kendi kendimi motive etme konusunda en büyük yardımcım müzikti. Bu alandaki arayışında, dinlerken insanı alıp çok uzaklara, derinlere götüren, çalanın sevincini acılarını, neşesini en derinden dinleyene hissettiren klarnet ile iki sene önce tanıştım. İnternette sitelerinde klarnet kurslarına bakarken bir hoca buldum ve

görüşmeye gittim. Klarnete başlama konusunu değerlendirip kendisine birkaç gün sonra dönüş yapacaktım fakat hemen ertesi gün beni arayıp saat kaçta geleceğimi sordu. Henüz cevap vermeden de saat altıda seni bekliyorum dedi. Çok şaşırmıştım. Gittiğimde klarnetim hazırды. "Klarnet adam seçer, bugün seni seçerse devam ederiz yoksa başlamayız" dedi. İlk dersi o gün yaptık. Sanırım klarnet beni seçmişti ki toplamda on iki ders beraber çalıştık. Kafamda yapabilir miyim acaba gibi bir sürü sorular vardı. Zaman zaman vazgeçme, bırakma duygusuna kapıldığım da oldu. İnsanoğlu işte, ne ile uğraşırsak uğraşalım hep bir zaman kaygısı oluyor.



Sporda, müzikte, eğitimde vb. birçok alanda ne zaman istediğim noktaya ulaşırım aceleciliği ve sabırsızlığı bırakmıyor yakamızı. Ben de o sabırsızlıkla ne zaman sahnede çalabilirim? diye sorduğumda, 'çok çalıştığın zaman' diye cevaplamıştı hocam.

Diğer yandan klarnet sayesinde müzik dünyasından birçok profesyonel ile tanışma fırsatım oldu. Sosyal medyadan takip edip dinleyenlerin pozitif yorumları beni daha da heyecanlandırdı. En güzel tarafı başardığımı görenlerin klarnet çalmayı öğrenmeye başlamaları oldu. Arkadaşlarımla bir araya geldiğimizde veya şirket yılbaşı etkinliği gibi organizasyonlarda çalmak ilk hayallerimdi. Bu seneki yılbaşı partisinde ön hazırlık yapmadan içimden geldiği gibi çalma fırsatım oldu. Çok keyifli ve eğlenceli bir akşam geçirdik.

Geçen hafta da ünlü bir sanatçı ile aynı sahnede birkaç şarkı çalma şansım oldu.

Neden başka bir enstrüman değil de klarnet? sorularını çok alıyorum. Bu biraz benim karakterim ile de örtüşüyor sanırım. Sazların assolistidir klarnet, ben de hayatıma baktığım zaman yaptığım her işteki duruşum ile bunu bağdaştırabiliyorum. Erkeklerin daha yoğun ilgi gösterdiği bir enstrüman olmasının da katkısı olabilir aslında ama asıl neden sesindeki huzur, tını, duygu ve en derin düşünceleri ortaya çıkarabilme yeteneğinin beni çekmesi. Aynı zamanda sakin, hüzünlü, acılı, kaygılı, kızgın, neşeli gibi duyguları sesler ile yansıtabilmesi.

“Clarinet is the Headliner of Instruments”

I am a member of STFA family working as a Product Manager at Sif İş Makinaları under STFA Machine group. I had various hobbies in sports, arts and music since my childhood. I believe having hobbies is very important in boosting self-motivation especially in professional life. However, we can involuntarily drift apart from hobbies that motivate and improve us due to busy family, business and social life. After that we postpone new hobbies with thoughts such as “I’m too old for this, I don’t have time, I don’t have talent, etc.”. I stopped hiding behind these excuses as we mostly do and created a balance between my professional and private life by improving myself with my music hobby.

You don’t pick clarinet, clarinet picks you
My story started during my masters’ degree, with the discovery of the power and miracle of communication

and the desire to share and it led me to seek instruments to improve my communication. Music and sports were the hobby fields I focused on. Due to my job, my greatest helper was music in motivating myself. Two years ago, during my search in this field, I met clarinet, the instrument that takes a person away, to a deep place while listening, narrating the joys and sorrows of the performer to the listener deeply. While searching for clarinet courses in the internet, I met a teacher and went for an interview. I was thinking of considering starting clarinet for a few days and contact him but he returned the very next day and asked what time I would arrive. Then without my answer he said “I’m expecting you

at 6”. I was surprised. When I arrived clarinet was ready. He said, “clarinet chooses you, if it chooses you today, we continue with the course, else we don’t start.” We did the first lesson that day. I guess clarinet picked me as I took 12 courses. I had many questions regarding whether I could do it. I came to the verge of quitting. We are human after all. We are always anxious, regardless of our occupation. We are always caught by impatience and impetuosity for achieving desired level in many areas such as sports, music, education, etc. When I had asked “when can I get on the stage” with that impatience, my teacher had answered, “when you work a lot”.

On the other hand, I had the opportunity to meet many professionals from the music scene. Positive comments from people following me from the social media excited me more. The best part was the people who started learning to play clarinet upon seeing my success. My initial dream was to play at organizations such as meetings with friends and company New Year parties. This year at the New Year party, I had the opportunity to play as I



felt it, without any preparation. We had a very joyful and fun evening. I had the opportunity to play a few songs on stage with a famous artist last week.

I get the question “Why clarinet and not another instrument?” a lot. I guess it overlaps with my personality. Clarinet is the headliner of the instruments and observing my life I can associate it with my stance at anything I do. It also can be associated with it being an instrument favored by dominantly men. But actually I am drawn to peace, tone, sensations, feeling in its voice and its ability to bring forth the deepest thoughts inside. It can reflect feelings of calmness, sorrow, pain, anxiety, angry and joyful feelings with voices.



Yüzme Maratonu’nda Başarılı Bir STFA’lı: Aydın Yıldızay: A Successful STFA Member in the Swimming Marathon

9 Aralık 2018 tarihinde Lefke Yedidalga’da bu yıl 5.si gerçekleştirilen KKTC Uluslararası Aspava Yüzme Maratonu’na katılan Aydın Yıldızay, 3000 m’yi 54:22 dakikada bitirerek genel klasmanda 127 kişi arasında 26., yaş grubunda ise 14 kişi arasında 3. oldu.



On December 9, 2018, Aydın Yıldızay competed in the 5th TRNC International Aspava Swimming Marathon organized in Lefke, Yedidalga, and he ranked 26 out of 127 people in the general classification and ranked 3 out of 14 people in the Age 26 group by completing the 3000-meter course in 54:22 minutes.



 **STFA**